

# BUENA VOLUNTAD MUNDIAL

## LOS PROBLEMAS DE LA HUMANIDAD: EL ESTABLECIMIENTO DE RECTAS RELACIONES HUMANAS

*Cuaderno 4*

## CAPITAL, TRABAJO Y EMPLEO

BUENA VOLUNTAD MUNDIAL

1, Rue de Varembe, 3e.  
C. P. 26  
1211-Ginebra-20  
SUIZA

120 Wall Street,  
24th, Fl  
USA Nueva York, NY 10005  
U.S.A.

3, Whitehall Court  
Suite 54  
2EF SW1A Londres  
INGLATERRA

El Curso Los Problemas de la Humanidad consiste en siete cuadernos de estudio. El curso está inspirado en el libro, *Los Problemas de la Humanidad*, de Alice Bailey.

Los principios generales figuran en el Cuaderno de Introducción, el número Uno. Puede resultar útil repasar este cuaderno antes de estudiar cada uno de los siguientes. También puede resultar conveniente consultar los capítulos relevantes de *Los Problemas de la Humanidad*.

Por su naturaleza, estos materiales son sólo puntos de partida. Sugerimos que se combine cada estudio con lectura amplia y variada sobre el problema.

# ÍNDICE

NOTAS CLAVE	i
PENSAMIENTO SIMIENTE PARA LA MEDITACION	i
MEDITACION	ii
INTRODUCCION	1
EL PROBLEMA	
Aspectos del Problema	3
¿Qué yace en el corazón de la moderna dificultad materialista? – Alice Bailey	4
Endeudamiento en un Mundo Interdependiente	5
El Capital se desplaza hacia los Países más Ricos – UNDP	6
Empresas Transnacionales – James Robertson	7
Globalización, Negocios Transnacionales y el Compacto Global de la ONU	8
Trabajo Infantil OIT	10
Igualdad de Oportunidades para las Mujeres – OIT	11
HACIA UNA SOLUCIÓN	
Una Nueva Era Económica – Alice Bailey	13
El Dinero como Energía	14
¿Se excluyen mutuamente el Capitalismo y la Sostenibilidad? – Jonathan Porritt	15
Entender la Riqueza – Paul Ekins	17
¿Cómo podemos elevar el suelo ético del mundo? – Hazel Henderson	18
Cómo crear una verdadera sociedad de propiedad – Jonathon Rowe	19
Grandes Finanzas y Desarrollo Sostenible	20
Nuevos Modelos Laborales Emergentes	21
El Salario Universal para la Subsistencia	25
Educación para el Buen Trabajo – E. F. Schumacher	27
Nueva Gerencia – Norman Myers	27
Método Sociocrático de Organización Circular	29
Una Nueva Medida para el Desarrollo Humano – UNPD	30
PRACTICANDO LA BUENA VOLUNTAD	
Empresarios Sociales	31
Consumidores y Ahorradores con Propósito	31
Microcrédito – Banco Grameen	32
LAS NACIONES UNIDAS: ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	34
PREGUNTAS PARA LA REFLEXIÓN Y DISCUSIÓN	37
LISTA DE LECTURAS RECOMENDADAS	38

## **AFIRMACIONES CLAVE**

La clave de las dificultades que sufre la humanidad (las dificultades económicas de los últimos doscientos años y las desavenencias teológicas de las iglesias ortodoxas) se debe a que recibió y no dio, aceptó y no compartió, acumuló y no distribuyó. Esto ha implicado el quebrantamiento de una ley que ha colocado a la humanidad en una posición de culpabilidad. La guerra ha sido el elevado precio que el género humano ha tenido que pagar debido al gran pecado de la separatividad.

*Alice A. Bailey*

Desearía sugerir tres principios claves para un nuevo orden económico, concebidos para crear riqueza y bienestar para la gente y la Tierra.

Se deben conservar los recursos de la Tierra y del medio ambiente.

Se debe dotar de capacidad a la gente. En lugar de crear y extender la dependencia sistemáticamente, se debe favorecer sistemáticamente la autoconfianza y la capacidad para el propio desarrollo.

Debe ser organizado y entendido como un sistema económico mundial de varios niveles, con partes autónomas y sin embargo interdependientes en todos los niveles.

*James Robertson*

### **PENSAMIENTO SIMIENTE PARA LA MEDITACION**

Unidad humana, entendimiento humano y justo intercambio humano – éstos son los únicos conceptos sobre los cuales se puede construir el nuevo mundo y terminar con la explotación de un sector de la humanidad por otro.

# MEDITACIÓN

Se sugiere que el estudiante experimente con la meditación, con el propósito de ayudar más efectivamente en la construcción de un puente entre la humanidad y su fuente espiritual. Acompañando cada lección, hay un pensamiento simiente que debe ser incluido en el trabajo de meditación. Cada pensamiento simiente se refiere a un problema y a nuestra actitud frente a este. Si se reflexiona en el pensamiento simiente apropiado y se lleva el trabajo de meditación diariamente, relacionándolo con la lección estudiada, literalmente se convierte en una “simiente” que puede germinar, crecer y florecer con ideas creativas.

## ACTITUD A ASUMIR

Recuerde que estamos compartiendo nuestro esfuerzo con una dedicada compañía de hombres y mujeres de buena voluntad.

Comprenda que, esencialmente, es usted un alma y, como tal, está en comunicación telepática con todas las almas.

Sea consciente de que la meditación no es una forma pasiva y reflexiva de devoción, sino un uso positivo y creativo de la mente, enlazando activamente los mundos interno y externo.

Utilice la imaginación creadora para verse unido con toda la humanidad y con todo lo que es nuevo, progresista y espiritual por el bienestar de la humanidad.

Adopte una actitud de confianza que evoque la iluminación espiritual. Esta actitud de “como si” puede obtener resultados mágicos.

## PUNTOS PRÁCTICOS

1. Siéntese en una posición cómoda; manténgase derecho pero no tenso ni esforzándose. Relájese. Compruebe que su respiración es regular y tranquila.
2. Es aconsejable meditar siempre en el mismo sitio.
3. Se sugiere de 15 a 30 minutos diarios. Cinco minutos todos los días, realizados con regularidad, son mucho más valiosos que 30 minutos realizados irregularmente.
4. Si carece de experiencia previa meditando, puede encontrarse con dificultades para concentrarse. Es necesario perseverar. Si hace falta, atraiga su mente al trabajo requerido cada vez que se distraiga. Practicar con paciencia produce una creciente habilidad.

## Etapa I

1. Reflexione sobre el hecho de las relaciones. Usted está relacionado con:
  - a) Su familia.
  - b) Su comunidad.
  - c) Su nación.
  - d) El mundo de las naciones.
  - e) La Humanidad Una, compuesta de todas las razas y todas las naciones.

2. Utilice este mantram de unificación:

*Los hijos de los hombres son uno, y yo soy uno con ellos.  
Trato de amar y no odiar;  
Trato de servir y no exigir servicio;  
Trato de curar y no herir.*

## **Etapa II**

1. Piense en el tema del servicio, los enlaces que mantiene con los grupos de servicio y sobre cómo, con sus compañeros servidores, puede usted ayudar al Plan divino.
2. Reflexione sobre el problema del Capital, el Trabajo y el Empleo, y sea consciente de que la buena voluntad puede traer soluciones. Incluya el pensamiento simiente:

**Unidad humana, entendimiento humano y juego justo humano - éstos son los únicos conceptos sobre los que construir el nuevo mundo y terminar con la explotación de un sector de la humanidad por otro.**

3. Invoque la inspiración espiritual al buscar la solución al problema utilizando la estrofa final del mantram de unificación:

*Que venga la visión y la percepción interna.  
Que el porvenir quede revelado.  
Que la unión interna sea demostrada.  
Que cesen las divisiones externas.  
Que prevalezca el amor.  
Que todos los hombres amen.*

## **Etapa III**

1. Entienda que está contribuyendo a construir un puente entre el Reino de los Cielos y la tierra. Piense acerca de ese puente de comunicación.

## **Etapa IV**

1. Habiendo construido el puente, visualice luz, amor y bendiciones descendiendo por el puente hacia la humanidad.
2. Utilice la Gran Invocación. Dígala con intención y con un compromiso total con su significado:

**Desde el punto de Luz en la mente de Dios  
Que afluya luz a las mentes de los hombres;  
Que la Luz descienda a la Tierra.**

**Desde el punto de Amor en el corazón de Dios,  
Que afluya amor a los corazones de los hombres,  
Que Cristo retorne a la Tierra.**

**Desde el centro donde la Voluntad de Dios es conocida,  
Que el propósito guíe a las pequeñas voluntades de los hombres,  
El propósito que los Maestros conocen y sirven.**

**Desde el centro que llamamos la raza de los hombres,  
Que se realice el Plan de Amor y de Luz  
Y selle la puerta donde se halla el mal.**

**Que la luz, el Amor y el Poder restablezcan el Plan en la Tierra.**

**OM OM OM**

## INTRODUCCIÓN

El problema del Capital, Trabajo y Empleo nos conduce cara a cara con algunas de las cuestiones más fundamentales en el sendero de la Humanidad hacia correctas relaciones.

El Capital es definido en un diccionario como los fondos o reservas “con que una compañía o persona ingresan a las finanzas” y como la “riqueza acumulada” que se utiliza para producir más riqueza. Por siglos, el interés puramente egoísta ha controlado la vida de la humanidad mediante la inversión de la riqueza en aquellos proyectos o actividades que produjesen a los inversores un máximo rendimiento. Fábricas en donde se explota a los trabajadores, trabajo infantil, servidumbre, y atroces condiciones laborales y de salarios han existido durante siglos y continúan existiendo en muchas partes del mundo, porque los inversionistas están deseando obtener un beneficio de dicha explotación

Históricamente, el poder del capital ha sido resistido y enfrentado por el trabajo organizado. En buena parte, mediante la negación de su trabajo a través de huelgas, los trabajadores en el mundo industrializado han luchado por, y obtenido, su libertad y derechos básicos. Cuando el movimiento laboral moderno vino a la existencia fue, como escribe Alice Bailey en “Los Problemas de la Humanidad”, “un gran movimiento espiritual, que condujo al resurgimiento del espíritu divino en la humanidad y a expresar las cualidades espirituales inherentes a la raza”. Pero, como Alice Bailey advierte, el movimiento laborista ha dejado en algunas instancias de ser un movimiento que trabaja para los intereses de las grandes masas de gente. Existen ejemplos de sindicatos modernos que se convierten en poderosas asociaciones dedicadas a obtener las máximas ventajas para sus propios miembros, incluso aunque esto vaya en detrimento del bien general. Donde esto ha ocurrido, los sindicatos, como el capital, se han convertido en una fuerza de egoísmo organizado.

Las décadas recientes han traído cambios radicales al mundo en el que el capital y el trabajo operan. La Guerra Fría ha concluido. Nuevos bloques económicos regionales están emergiendo a través del mundo. Al mismo tiempo, como nunca ha existido antes, existe ahora un mayor reconocimiento de la naturaleza global e interdependiente de las fuerzas económicas. El principio de que la actividad económica debe, en el futuro, dar cuenta de los costes de la polución tarda en ser reconocido y estos modos deben ser hallados a fin de promover la protección y la sanación de la

Tierra. La brecha entre ricos y pobres se está volviendo cada vez más inaceptable a medida que las personas del mundo en vías de desarrollo comparten una creciente aspiración por un mejor nivel de vida. Existe también una creencia creciente entre las personas del Norte, de que esta brecha es injusta y que debe ser salvada. Nuevas tecnologías, tales como la computadora, el fax y las comunicaciones satelitales han transformado el modo de hacer negocios, así como han transformado el mercado laboral. Y por encima de todo esto, la Humanidad como un todo está respondiendo a la visión de una sociedad global que respeta los derechos humanos y promueve el bienestar de todas las personas.

El desafío es asegurar que el Capital y el Trabajo cumplan los objetivos de una sociedad global más justa y equitativa. Mientras tanto, mediante regulaciones impuestas o autorregulaciones, está siendo cada vez más importante que las energías de ambos sean canalizadas al servicio de los intereses de la Humanidad Una.

¿Será alguna vez superado el poder del egoísmo que hasta ahora ha caracterizado la circulación del dinero? ¿Es desesperanzadoramente idealista imaginar que la vasta riqueza poseída por la red de los más poderosos capitalistas del mundo, será alguna vez utilizada a fin de obtener un beneficio razonable como para sustentar el desarrollo de sociedades humanas y equitativas? ¿Podemos crear un orden económico para reunir oferta y demanda de modo que las necesidades reales sean satisfechas?

Le animamos a considerar estas preguntas a medida que estudia este problema. No hay soluciones simples; de todos modos, existen numerosos signos de que las actitudes y valores están cambiando y que nuevas relaciones entre Capital y Trabajo están emergiendo. El principio de buena voluntad está siendo expresado en la vida económica de la humanidad a través de un vasto despliegue de experimentos en corporación, responsabilidad financiera, inversión ética, cooperativas de trabajadores, bancos populares, desarrollo sostenible, comercio justo y nuevo pensamiento económico.

Aquellos que están trabajando para la transformación espiritual de la humanidad no están “del lado” del Capital o del Trabajo. Están del lado de la familia humana una. La economía de correctas relaciones se basa en los principios de compartir y distribución. Al mismo tiempo, es

importante dejar a los individuos y a las corporaciones relativamente libres a fin de estimular la creatividad y la capacidad de generar (y compartir) riqueza. Sin embargo, para que el compartir se convierta en la nota clave de la nueva civilización, la libertad debe ser equilibrada por la responsabilidad. La libertad de mercado debe ser atemperada mediante regulación y administración si es que se va a eliminar la pobreza. La economía global y saneada del futuro, estimulará la actividad económica local en todas las áreas, facilitará la distribución equitativa de los recursos y asegurará que la actividad económica se desarrolle de manera sostenible.

Este cuaderno de estudio explora algunas de las cuestiones dominantes en el mundo del capital, Trabajo y empleo. Está dividido en dos secciones: El Problema, y Hacia una Solución. La primera sección examina brevemente la Deuda internacional, el poder de las corporaciones transnacionales o multinacionales, el trabajo infantil e igualdad de oportunidades para las mujeres. La segunda sección se enfoca en el nuevo pensamiento sobre el Dinero, economía y relaciones laborales, junto con algunos informes acerca de iniciativas que expresan buena voluntad en las relaciones entre capital y Trabajo. Hay

también un enfoque sobre la Organización Internacional del Trabajo, la agencia de Naciones Unidas dedicada a establecer y mejorar los estándares del mundo del Trabajo.

El objetivo de este estudio no es suministrar respuestas. En cierto modo ofrece una gama de atisbos sobre el problema del Capital, Trabajo y Empleo. Es de esperar que estimule el pensamiento y también, para aquellos que trabajan en grupo, la discusión.

El estudio concluye con una serie de preguntas que, esperamos, serán de utilidad para la discusión grupal y además un delineamiento de meditación y una lista de libros. La meditación puede ser empleada conjuntamente con el material de estudio por individuos que están trabajando a solas o en grupos. Le ayudará a profundizar su propia comprensión del problema y a examinar sus actitudes y valores a la luz de los principios universales. Al mismo tiempo le posibilitará extraer de los reinos superiores de la mente y el corazón mientras lleva la energía del pensamiento para conducirla en el más crítico de todos los asuntos que enfrenta la humanidad en un tiempo de transición.

---

Las palabras que predominan en nuestros periódicos, en la radio y en los debates, relacionadas con la estructura financiera de la economía humana son: interés bancario, salarios, deuda nacional, reparaciones, carteles y consorcios, finanzas, impuestos -palabras que controlan nuestros planes, despiertan nuestra envidia, alimentan nuestro odio y antipatía hacia otras naciones y arrojan a unos contra otros. El amor al dinero es la raíz de todo mal. Existe, sin embargo, un gran número de personas cuyas vidas no están dominadas por el amor al dinero y que pueden normalmente pensar en términos de valores más elevados. Son la esperanza del futuro, pero están individualmente prisioneros en el sistema que espiritualmente debe desaparecer

**Alice A. Bailey**

Una paz universal y duradera sólo puede ser establecida si está basada en justicia social. Las condiciones de trabajo existen involucrando tal injusticia, dureza y privación para gran número de personas como para producir una inquietud tan grande que la paz y la armonía del mundo están amenazadas... una mejora de estas condiciones es requerida urgentemente: como, por ejemplo, mediante la regulación de las horas de trabajo, que incluya el establecimiento de un máximo de días y semanas laborables, la regulación de la oferta laboral, la prevención del desempleo; la provisión de un salario adecuado, la protección del trabajador contra la enfermedad, daños y perjuicios derivados de su empleo; la protección de los niños, personas jóvenes y mujeres, provisión para los mayores y discapacitados, protección de los trabajadores cuando están empleados en países que no son los propios, reconocimiento del principio de igual remuneración para trabajo de igual valor,



reconocimiento del principio de libertad de asociación, la organización de educación vocacional y técnica...

### Constitución OIT

El noventa por ciento del desarrollo del pasado en los países industrializados no fue debido a las sumas del capital, sino al aumento de las capacidades del hombre; destreza, habilidad práctica, gerencia, etc. Las capacidades del hombre, no el capital, son el factor multiplicador número uno en el proceso de desarrollo. Éstas son las condiciones principales para un uso más eficiente de los recursos.

**Simon Kuznets**

### —Aspectos del Problema

Este estudio nos invita a considerar las relaciones económicas e industriales de la humanidad. Por consiguiente, nos involucra a cada uno de nosotros; ya que de una u otra manera, todos somos parte de la economía global. Todos somos consumidores. Algunos de nosotros seremos empleados asalariados, autoempleados, empleadores, desempleados con un nivel básico de ayuda del estado. Algunos de nosotros quizás seamos desempleados sin ayuda del estado, poseyendo poco menos que nuestros talentos y cualquiera de los magros recursos que podamos acumular a fin de sobrevivir. Recuerde que los estudiantes de este curso provienen de todas las partes del mundo y de todos los sectores de la humanidad.

El elemento más crítico de la crisis económica global es la brecha masiva que existe entre ricos y pobres. Vivimos en un mundo dividido, lo cual presenta un reto fundamental para la comunidad global. En tanto que la comunidad mundial ha avanzado y los gobiernos del mundo han declarado sus buenas intenciones en la declaración de los Objetivos del Milenio, muchos millones de personas en todo el planeta continúan viviendo en condiciones de extrema pobreza.

Las políticas de comercio internacional, las instituciones financieras y los planes de mercado, han servido en su conjunto para ampliar la brecha. El problema del endeudamiento del Tercer Mundo, tratado en mayor detalle en otra parte de este estudio, es tal, que muchas de las naciones más pobres del mundo utilizan casi toda la moneda extranjera que ganan a través del comercio, para reintegrar deudas a bancos occidentales e instituciones financieras. Muy poco o nada queda para financiar el desarrollo económico o para financiar la educación elemental y programas de

salud y vivienda. Este es un problema que deberá resolverse si hemos de asistir alguna vez a un futuro orden donde los recursos globales sean equitativamente compartidos, de tal manera, que las necesidades básicas de cada uno sean satisfechas y donde todos puedan ser alentados y apoyados en sus esfuerzos por conseguir derechos y libertades esenciales.

El problema, sin embargo, no es sólo el existente entre naciones ricas y pobres, o entre ricos y pobres en cualquier comunidad. Es más universal que esto e involucra a cada nivel de relaciones económicas. Dentro del lugar de trabajo las relaciones entre capital y trabajo están llenas de dificultades. Las negociaciones son a menudo realizadas en una atmósfera de conflicto donde cada parte se esfuerza para obtener el mejor acuerdo posible para sí misma, sin tener en cuenta las consecuencias más vastas. Las correctas relaciones industriales implican Trabajo, Capital y Gerencia trabajando juntos como un equipo, no sólo para aumentar los beneficios de la propia compañía, sino para el desarrollo y bienestar de todos los implicados, incluyendo la comunidad local y el medio ambiente.

Para la mayoría de la gente en el Sur, la explotación por parte de sus empleadores es la norma. Trabajo esclavizado, fábricas donde se explota a los trabajadores y varias formas de esclavitud todavía existen en muchas partes de Asia, África y Latinoamérica. Los pobres poseen escasos derechos y, a menudo, se consideran a sí mismos afortunados de poseer cualquier tipo de trabajo.

Debe resultar difícil para los trabajadores del sur imaginar que uno de los problemas que de manera

acrecentada afronta el trabajo en el mundo industrializado es el problema del ocio. Nuevas tecnologías y nuevas fuentes de energía significa que los empleadores son capaces de producir más bienes con menos trabajadores. Esto, y la recesión global de los años ochenta y noventa, condujo a que muchos trabajadores fueran despedidos, con frecuencia para enfrentar el desempleo permanente o con un bajo ingreso, mientras otros deben aceptar una jornada laboral más corta y un retiro más temprano. Más tiempo libre puede parecer algo bueno, pero puede ser profundamente perturbador para aquellos que se han identificado a sí mismos con un empleo que les ocupaba desde las 9 a las 5 horas, durante 5 días a la semana o más. Este hecho es experimentado como un desastre por muchas de las personas involucradas. De todos modos, si la gente puede estar preparada para utilizar el tiempo de ocio constructivamente en el futuro y, lo que es más importante, si la agobiante

pobreza de los desocupados puede ser afrontada, este problema ofrece excitantes oportunidades para el desarrollo del potencial humano y el aumento de la creatividad.

En años recientes se ha reconocido que el desarrollo económico perseguido por el capital, y necesario para que los trabajadores puedan encontrar empleo, está causando un daño enorme a la Tierra. De manera tal, que hoy somos conscientes de un nuevo problema: Cómo transformar el desarrollo industrial y agrícola de modo que no dañe la atmósfera, el suelo o el agua de la Tierra. Esto significa que deben hallarse maneras de restringir y regular la preocupación preponderante del Capital de maximizar los beneficios a corto plazo. En mayor o menor medida, los Gobiernos, la Industria y el Trabajo organizado están comenzando ahora a afrontar este problema.

---

Hemos llegado al principio de la total interdependencia, sin saber lo que esto significa. En nuestra conciencia y valores emergentes, estamos experimentando la globalización, pero en nuestras acciones económicas y políticas, aún vivimos de un modo no global. Este es el núcleo de nuestra crisis actual.

**Guy Dauncey**

— ¿Qué existe en el núcleo de las modernas dificultades materialistas? (Alice A. Bailey)

¿Qué existe realmente en el núcleo de las modernas dificultades materialistas? Esta pregunta puede responderse con las bien conocidas palabras: “El amor al dinero es la raíz de todo mal”. Esto nos lleva a la debilidad fundamental de la humanidad, el *deseo*. El dinero es su resultado y su símbolo. Este deseo es la causa subyacente en el simple proceso de trueque e intercambio y en la complicada y formidable estructura financiera y económica del mundo moderno. Exige la satisfacción de la necesidad, el deseo de objetos, posesiones y comodidad material, de la adquisición o acumulación de *cosas*, poder y supremacía que sólo el dinero puede dar. Este deseo controla y domina el pensamiento humano y es la tónica de nuestra civilización moderna; es también el pulpo que lentamente sofoca la vida, el esfuerzo y la decencia humanos; es la “piedra de molino” pendiente del cuello de la humanidad.

Competir con otros hombres por la supremacía y poseerla, ha sido el principio fundamental del ser humano común - un hombre contra otro, un propietario contra otro, un negocio contra otro, una organización contra otra, un partido contra otro, una nación contra otra, el trabajo contra el capital-- , reconociéndose hoy que el problema de la paz y la felicidad está relacionado principalmente con los recursos del mundo y con la propiedad de tales recursos.

Las palabras que predominan en nuestros periódicos, en la radio y en los debates, relacionadas con la estructura financiera de la economía humana son: interés, salarios, deuda nacional, reparaciones, carteles y consorcios, finanzas, impuestos -palabras que controlan nuestros planes, despiertan nuestra envidia, alimentan nuestro odio y antipatía hacia otras

naciones y arrojan a unos contra otros. *El amor al dinero es la raíz de todo mal.*

Existe, sin embargo, un gran número de persona cuyas vidas no están dominadas por el amor al dinero y que pueden normalmente pensar en términos de valores más elevados. Son la esperanza del futuro, pero están individualmente prisioneros en el sistema que espiritualmente *debe desaparecer*. Aunque no aman el dinero, lo necesitan y deben poseerlo; los tentáculos del mundo comercial los envuelven; deben trabajar y ganar lo necesario para vivir; la obra que quieren realizar en bien de la humanidad no se puede llevar a cabo sin fondos; las iglesias son materialistas en su modo de actuar, y - después de haber cubierto

los gastos en la organización de su trabajo - poco queda para el trabajo del Cristo y el sencillo vivir espiritual. La tarea que enfrentan hoy los hombres y mujeres de buena voluntad de todas partes parece demasiado pesada y los problemas a resolver son casi insolubles. Dichas personas se formulan las siguientes preguntas: ¿Podrá terminar el conflicto entre el capital y el trabajo y con ello renacer un nuevo mundo? ¿Cambiarán las condiciones de vida tan radicalmente que las correctas relaciones humanas puedan ser establecidas en forma permanente?

*Adaptado de Alice A. Bailey, Los Problemas de la Humanidad, pág. 72-4 Ed. Sirio*

## ——— La deuda en un mundo interdependiente

Gran parte de lo que ahora vemos en televisión y leemos en nuestros periódicos nos recuerda el extraordinario grado en que el mundo se ha convertido en un sistema interdependiente e interactivo. Y sin embargo, parecemos incapaces de tomar en cuenta este hecho cuando planeamos y manejamos nuestros asuntos. No poseemos “ética de comunidad”, como el economista Anila Graham ha señalado, y parecemos incapaces de actuar como si fuéramos parte del mundo uno.

Las relaciones comerciales internacionales en dinero, bienes y servicios, ponen de manifiesto este dilema. Todas las naciones del mundo, ricas y pobres, están unidas por necesidades mutuas. Las naciones más pobres necesitan de los países industrializados, capital, tecnología, servicios y mercados para sus productos, a fin de desarrollar sus economías. Las naciones ricas, a su vez, necesitan que las pobres se desarrollen debido a que el crecimiento de las economías industriales depende del crecimiento de mercados en el Tercer mundo. Es un sistema altamente interdependiente y no es simplemente una cuestión de mercado de bienes y productos. El dinero, también se vende y compra alrededor del mundo. En el mercado moderno el dinero está circulando continuamente alrededor del globo, mientras que los especuladores compran y venden divisas a fin de obtener los mayores beneficios en cualquier momento en el tiempo. “Se estima, por ejemplo, que sólo cerca del cinco por ciento de las transacciones de divisas que se llevan a cabo están relacionadas con transacciones de comercio internacional de bienes y servicios no financieros.

Un noventa y cinco por ciento tiene que ver simplemente con la obtención de dinero a partir de dinero.”<sup>1</sup>

El alto nivel de interdependencia en la economía global, ha surgido en un momento en el que las reglas y las instituciones que gobiernan las relaciones comerciales y que dictaminan los modos en el que el dinero se mueve a través del sistema, están fuertemente inclinadas a favor de las naciones ricas e industrializadas a expensas de los países en vías de desarrollo. El FMI, el Banco Mundial y el GATT surgieron de los años inmediatos de posguerra cuando Estados Unidos era el único poder económico dominante en el mundo y cuando la mayoría de los países que hoy llamamos el tercer Mundo aún eran colonias. El efecto de mantener una economía global bajo un sistema controlado por un pequeño grupo de ricos y poderosos ha sido desastroso y, como fue señalado por la Comisión Mundial de Medio Ambiente y Desarrollo, ha sido un factor relevante en la destrucción del medio ambiente, conduciendo, entre otras cosas, a la pérdida de bosques y a la expansión de los desiertos.

Una de las crisis más serias en el sistema económico actual es la de la deuda. Entre los años 1980 y 1990, la deuda asumida por los países en vías de desarrollo aumentó más del doble y volvió a aumentar en 1995. El alivio a la deuda, para los países más endeudados y menos desarrollados, se puso bajo escrutinio público en el año 1990, debido a una amplia campaña de las ONG, organizaciones religiosas, uniones sindicalistas y otras, bajo la bandera del Jubileo 2000. Esta

campana, que suscitó manifestaciones en el encuentro de los países del G8 en Birmingham, Inglaterra, aumentó el perfil del problema de la deuda y forzó su consideración en la agenda de los gobiernos de occidente, del Fondo Monetario Internacional y del Banco Mundial. Esto condujo al lanzamiento de la Iniciativa de los Países Pobres más Endeudados, para suministrar alivio a la deuda de los países más pobres. Dicho programa pone condiciones como reformas a los ajustes estructurales, algunas veces a la privatización de los servicios públicos y, con la meta de reducir la inflación, algunos países han sido presionados a reducir los gastos en salud y educación. Mientras tanto, la Campaña del Jubileo de la Deuda continúa trabajando.

La Iniciativa Multilateral de Alivio de la Deuda es una extensión de la Iniciativa para los Países Pobres más Endeudados y fue acordada a continuación del encuentro de los países del G8 en Gleneagles, en Julio del 2005. Ofrece la cancelación del 100% de las deudas multilaterales que los países más pobres le deben al Banco Mundial, al FMI y al Banco de Desarrollo Africano. Las deudas son un síntoma de pobreza y las campañas contra la pobreza continúan con el Llamado Global a la Acción Contra la Pobreza (LGAP), una alianza masiva global de más de 100 países, conformada por una diversidad de grupos comunitarios, uniones sindicales, organizaciones, individuos, grupos religiosos y activistas, dedicados todos a combatir la pobreza. Estos grupos han formado alianzas establecidas en cada país, utilizando una banda blanca para promocionar las demandas de LGAP y hacer que los ciudadanos comprometidos presionen a los líderes mundiales y a quienes toman las decisiones.

Como señala Susan George, Presidente del Grupo de Planificación del Instituto Transnacional en

Ámsterdam, las consecuencias medioambientales y sociales de la actual crisis de la deuda poseen un efecto boomerang, devolviendo el golpe al Norte en términos de, por ejemplo, inmigrantes. La falta de oportunidades económicas en los países endeudados hace que muchas personas pobres emigren hacia el Norte, a menudo arriesgando sus vidas en este proceso. La segunda consecuencia es medioambiental. Para sobrevivir en el Sur, muchos son forzados a destruir el ambiente cortando árboles o practicando la pesca excesiva. Esto también tiene efectos adversos en el Norte. El perdón de la deuda es la única solución y la investigación demuestra que donde se cancela la deuda, con frecuencia florecen las economías. Las mujeres reciben educación en muchos casos, conduciendo a oportunidades laborales y disminución de la tasa de natalidad.<sup>2</sup>

El problema, es que estamos manejando un mundo interdependiente sobre una estructura que se basa en el interés propio nacional, la codicia y fuerzas de mercado no reguladas de un pequeño grupo de naciones ricas. La libre circulación de recursos del mundo es interrumpida por el egoísmo a corto plazo nacional y grupal. A medida que la economía global se vuelve más y más interconectada, estas fuerzas del egoísmo conducen inevitablemente al caos y la crisis. Como ha escrito Alice Bailey, "En nuestro período hemos llegado simplemente a la culminación del egoísmo humano, al que, o se le pone fin inteligentemente, o destruirá a la humanidad."

1. James Robertson, *Future Wealth: A New Economics for the 21st Century*, p.98.
2. Susan George, "The Debt Boomerang", en "New Internationalist", May 1993, p.27.

## —— El capital gravita hacia las naciones más ricas

El Informe Económico y Social Mundial de la ONU mostró que el flujo del capital privado internacional se había desviado en gran parte de los países más pobres, y que son necesarios esfuerzos nacionales e internacionales especiales para aumentar el flujo hacia estos países<sup>1</sup>. Mientras que, la inversión en los países en vías de desarrollo que era un elemento central en la globalización económica del siglo XIX, actualmente desempeña un papel mínimo. La paradoja del fracaso en hacer

fluir el capital de los países ricos hacia los pobres se ha vuelto mucho más fuerte<sup>2</sup>. Sin embargo, aun cuando las inversiones fluyan hacia los países en vías de desarrollo, siempre existe la posibilidad de que los grandes inversionistas globales puedan cambiar la dirección e irse a otro lugar.

¿Puede el comercio internacional ayudar a remediar este problema de la inversión injusta? Según el Informe de Desarrollo Humano del 2005, el comercio internacional ha sido un factor

poderoso conducente a la globalización, pero aunque hayan cambiado los modelos comerciales con los países en desarrollo, aumentando su participación en las exportaciones de manufactura mundial, persisten las desigualdades estructurales dentro y entre los países<sup>3</sup>. Las políticas de comercio de los países ricos continúan socavando las Metas de Desarrollo del Milenio y el hecho de que continúen estas desigualdades significa que una quinta parte de la humanidad sobreviva con menos de un dólar al día y donde los niños mueren por falta de los recursos más elementales; además, la inversión no fluye hacia los países donde existe riesgo de conflicto.

Los líderes mundiales reunidos en la Sede de la ONU en el año 2005 acordaron actuar basándose en una lista de retos globales y también, en reafirmar las Metas de Desarrollo del Milenio de la ONU (MDM), y lograrlas para el 2015. Una MDM clave es Crear una Asociación Global para el Desarrollo con objetivos de Ayuda, Comercio y Alivio de la Deuda. Sin embargo, según el Foro Brandt 21 (un proyecto del Centro para Negociaciones Globales), aunque se conceden 57 mil millones de dólares cada año para ayuda (conocida algunas veces como Cooperación Oficial al Desarrollo o AOD)<sup>4</sup>, las barreras comerciales de las naciones ricas terminan costando más del doble a las naciones pobres en negocios perdidos. El proteccionismo actúa contra el interés de expansión económica global, dando como

resultado que las naciones desarrolladas hayan inundado el mercado con productos subsidiados. Al permitir tarifas más bajas en las naciones ricas, la Organización Mundial del Comercio ha forzado efectivamente a las naciones en vías de desarrollo a dismantlar las barreras de los subsidios y los impuestos colocados para proteger a los agricultores y productores domésticos del impacto desestabilizador de los conglomerados multinacionales. El resultado ha sido que los agricultores rurales en las naciones en desarrollo han sido desarraigados y esto ha colaborado en la creación de una dependencia de los productos alimenticios extranjeros, en tanto que las naciones desarrolladas mantienen sus mercados cerrados a la ropa, textiles y productos agrícolas: los productos más competitivos de las naciones en desarrollo<sup>5</sup>.

1. *Informe Económico y Social Mundial 2005 – Prefacio*. Ver <http://www.un.org/esa/policy/wess/>
2. “Una Historia de dos globalizaciones” por Moritz Schularick.
3. *Informe de Desarrollo Humano del 2005*. Ver <http://hdr.undp.org/>
4. *Esto aún está lejos del 0.7% del Ingreso Nacional Bruto que el Secretario General de la ONU ha exigido a los países desarrollados para alcanzar las metas para el 2015. Informe Económico y Social Mundial 2005*
5. [www.brandt21forum.info/Report\\_Trade.htm](http://www.brandt21forum.info/Report_Trade.htm)

## ——— Empresas transnacionales – Por James Robertson

Las Empresas Transnacionales juegan un papel clave en la economía internacional. Las 56 Empresas Transnacionales más grandes tienen un nivel de venta anual que va de 10 billones a 100 billones de dólares. Las ETNs son responsables de una gran proporción del mercado internacional. Por ejemplo, el comercio asociado con las ETNs representa entre el 80 y el 90 por ciento de las exportaciones de Gran Bretaña y EE.UU. juntos. Las Corporaciones Transnacionales ocupan un lugar preponderante en los flujos internacionales de capital y son responsables de la mayor parte de la inversión extranjera directa y de la transferencia internacional de tecnologías. A través de la internacionalización de las propias transacciones comerciales internacionales, se pueden evitar muchos de los controles ejercidos por los gobiernos nacionales. Su poder de negociación les permite negociar con muchos gobiernos desde una

posición de fuerza y enfrentar a un país con otro como por ejemplo, acerca de las decisiones de inversión que llegan. En países que no pueden hacerles frente, pueden vender productos y hacer cumplir condiciones laborales que son inaceptables en otro lugar. Nos guste o no, están aquí para quedarse, al menos en el futuro inmediato.

¿Cómo pueden entonces las Empresas Transnacionales ser alentadas a jugar un rol habilitante y preservador en las fuerzas de mercado mundial, y cómo pueden ser controladas?

Las ETNs pueden ser influenciadas para desempeñar un rol habilitante y preservador en los países donde operan -por ejemplo, mediante la adopción, por parte de la gente, de un enfoque resuelto y decidido frente al trabajo, el consumo y la inversión... y mediante estos cambios en el sistema, en el sistema de impuestos.

En lo que respecta al control, el giro hacia nuevas instituciones y procedimientos para una economía mundial una, proveerá el contexto necesario para una regulación internacional más efectiva de las corporaciones Transnacionales. Parte del problema en la actualidad es que incluso las Compañías Multinacionales más grandes, a pesar de operar mundialmente, son aún tratadas como pertenecientes a un país particular y lo mismo ocurre al operar en “países anfitriones”. Ha llegado el momento de internacionalizarlas formalmente - al menos las más grandes de ellas - y establecer sus compromisos con accionistas, empleados y otras

personas interesadas, sobre bases totalmente internacionales.

La economía mundial una del siglo 21, debería, de hecho, ser equipada con legislación empresarial en todos sus variados niveles -mundial, así como continental y nacional -y quizás incluso local, para pequeñas empresas que operan en una sola localidad.

*James Robertson, Future Wealth: A New Economics for the 21<sup>st</sup>. Century, pp.77-8*

### ———— Globalización, compañías transnacionales y el compacto global de la ONU:

Según la 58ava Sesión de la Asamblea General de Naciones Unidas, la integración de Naciones Unidas con la población de la tierra se está revitalizando. Entre las 55 resoluciones adoptadas fuera de los Comités Principales de la Asamblea, se incluyó la resolución: “Encaminada hacia asociaciones globales entre las Naciones Unidas y todos los socios relevantes; especialmente con el sector privado, para satisfacer los desafíos de la globalización”<sup>1</sup>. Esto incluye el desarrollo de un comercio y un sistema económico no discriminatorio en el mundo.

Al aumentar rápidamente la globalización durante la última década, se observó que las estructuras corporativas transnacionales han ignorado los valores sociales compartidos del mundo. Esto ha conducido a un desequilibrio en las estructuras de gobierno en cuanto que las “normas estrictas y las capacidades que obligan al cumplimiento para la expansión económica, no fueron acompañadas por unas normas fuertes de justicia social”<sup>2</sup>. Esta condición causó un gran desequilibrio entre países ricos y pobres, dado que los países pobres no disponían de las estructuras de gobierno necesarias para participar adecuadamente en la globalización económica. Por lo tanto el Secretario General de Naciones Unidas, Kofi Annan, decidió tratar esta cuestión.

En la conferencia para el Foro Económico Mundial del 31 de enero de 1999, Kofi Annan introdujo el Compacto Global. El motivo de hacerlo fue la fragilidad de la globalización, que todavía tiene que materializar todo su potencial. Desafió a los líderes de empresas a unirse en una iniciativa internacional –el Compacto Global- que reuniría a

las empresas, con agencias de la ONU, laborales y de la sociedad civil, para apoyar nueve principios en las áreas de los derechos humanos, del trabajo y del medio-ambiente. Su propuesta fue aclamada instantáneamente y “catalizó la formación rápida y dinámica de una red global de potencial sin precedentes”<sup>2</sup>.

El Compacto Global es una iniciativa basada en redes. En su núcleo central está la Oficina del Compacto Global, el Consejo Asesor y cinco agencias de la ONU: la Oficina del Alto Comisionado para los Derechos Humanos, el Programa para el Medioambiente de Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo, el Programa de Desarrollo de Naciones Unidas, y la Organización para el Desarrollo Industrial de Naciones Unidas. El Compacto Global implica a todos los actores sociales relevantes: los gobiernos, que definen los principios en los que se basa la iniciativa; las compañías, cuyas acciones busca influir; el trabajo, en cuyas manos tiene lugar el proceso concreto de producción global; las organizaciones de la sociedad civil, que representan a la comunidad de inversores más extensa.

El Compacto Global es una iniciativa corporativa voluntaria de ciudadanos con dos objetivos: poner en circulación los nueve principios para las actividades empresariales en todo el mundo; y catalizar las acciones en apoyo a los objetivos de la ONU. Su principal aspiración es crear actividades de negocios sostenibles en aquellos lugares del mundo que la ONU llama los ‘países menos desarrollados’. Para alcanzar estos objetivos, el Compacto Global ofrece facilidades y compromiso

a través de varios mecanismos: diálogos de políticas; aprendizaje (un programa extensivo); estructuras locales; y proyectos. El Compacto es importante para las cámaras de comercio y para las pequeñas empresas.

El Compacto Global no es un instrumento regulador –no ‘fiscaliza’, obliga a su cumplimiento ni mide el comportamiento o las acciones de las compañías. Más bien, confía en un rendimiento de cuentas público, en la transparencia y en el auto-interés iluminado de las compañías, los sindicatos y la sociedad civil para iniciar y compartir una acción sustancial siguiendo los principios en los que se basa el Compacto Global.

Los diez principios son:

#### ***Derechos Humanos***

Las empresas deberían –

1. apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente en su esfera de influencia, y
2. asegurarse de que no son cómplices de abusos en relación con los derechos humanos.

#### ***Estándares de Trabajo***

Las empresas deberían –

3. apoyar la libre asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva de precios;
4. apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzado;
5. apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil; y
6. eliminar la discriminación respecto al empleo y la ocupación.

#### ***Medioambiente***

Las empresas deberían –

7. apoyar una aproximación precavida a los desafíos medioambientales;
8. emprender iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental; y

9. fomentar el desarrollo y difusión de tecnologías respetuosas con el medioambiente.

#### ***Anticorrupción***

Las empresas deberían –

10. trabajar contra toda forma de corrupción, incluyendo la extorsión y el chantaje.

Existen muchas ventajas por participar en el Compacto Global. Estas incluyen:

- Demostrar liderazgo fortaleciendo la ciudadanía corporativa responsable.
- La producción de soluciones prácticas a problemas contemporáneos relacionados con la globalización, el desarrollo sostenible y la responsabilidad corporativa en un contexto de múltiples inversores.
- Hacer piña alrededor de principios universales y una ciudadanía corporativa responsable para hacer que la economía global sea más sostenible e inclusiva;
- Impulsar el alcance global de la ONU y su poder de alcanzar acuerdos con gobiernos, empresas, la sociedad civil y las demás comunidades de inversores;
- Compartir las prácticas y experiencias buenas;
- Acceder a los extensos conocimientos de la ONU sobre cuestiones de desarrollo y su alcance práctico a nivel mundial.

Hay 65.000 corporaciones transnacionales por todo el mundo. A fecha de hoy, el número de participantes –en todo tipo de empresas- es 1.698, y aumenta regularmente. Están en muchos países del mundo.

1. *UN Chronicle, March – May 2004*, p. 15.

2. *UN Chronicle, March – May 2003*, pp. 64-67.

*El resto del texto está extractado de la página web del Compacto Global en [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)*

Incluso Marx, al predecir la centralización y concentración del capital productivo, no pudo imaginar hasta qué punto estuvo acertado. Las 100 compañías más grandes poseen una facturación que excede el PIB (Producto Interno Bruto) de más de la mitad de los estados nacionales del mundo. Por ejemplo, los 91.000 empleados de la Empresa Transnacional Coreana Daewoo generan tanto ingreso en efectivo como la población de 116 millones de Bangladesh.

*Paul Ekins*

## —— Trabajo infantil (Organización Mundial del Trabajo)

Cientos de millones de niños trabajadores en todo el mundo trabajan para mantenerse a sí mismos y a sus familias, sacrificando a menudo su educación, su salud -y su infancia. Muchos de estos niños trabajan en condiciones o situaciones peligrosas. Los niños trabajan fundamentalmente porque sus familias son pobres. Cuando la supervivencia está en juego todos deben echar una mano, ya sea ayudando en la granja familiar, trabajando en una plantación, vendiendo goma de mascar en las calles, o tejiendo alfombras en fábricas donde se les explota. Es posible que no se les pague bien, pero aún así, pueden aportar una proporción substancial al ingreso familiar.

Frecuentemente, el trabajo infantil y la asistencia escolar están asociados. Si bien es cierto que, en ciertos casos, el trabajo garantiza el pago de la educación, también es cierto que el trabajo afecta negativamente la asistencia y el rendimiento escolar. No obstante, la investigación muestra que los niños que están (y permanecen) en la escuela, están protegidos de potenciales efectos negativos que no son peligrosos por naturaleza, bien sea de actividades económicas o domésticas. De aquí que, la educación primaria universal y la eliminación progresiva del trabajo infantil van asociados y han de abordarse conjuntamente para mejorar el bienestar de los niños.

La globalización, que ha crecido rápidamente en años recientes, sólo puede ser justa cuando los que están en el origen y suministro de la cadena de producción, también pueden cosechar los numerosos beneficios potenciales y reales de un movimiento de bienes, servicios, capital y trabajo. Pero para lograr esto, las familias deben estar en capacidad de enviar sus niños a la escuela, en lugar de hacerlos trabajar largas horas cosiendo o cosechando los productos para enviar a la cadena de suministros. También deben tener suficiente seguridad económica para alimentar, vestir y educar apropiadamente a sus niños. Cuando la globalización no es justa, son las familias pobres y sus niños quienes pagan el precio y, con frecuencia, por medio del trabajo infantil.

Entre los niños más explotados están aquellos esclavizados en el trabajo de servidumbre, una forma de esclavitud. La servidumbre como pago de una deuda es una forma de esclavitud moderna en la cual, a cambio de un avance monetario o crédito, una persona ofrece su trabajo y/o el de su niño, por un periodo indefinido, hasta que el crédito sea pagado. En algunos casos los niños quedan atrapados en la esclavitud de una deuda

heredada por sus padres. En otros casos, los padres pobres en áreas rurales, envían sus niños a trabajar para familias pudientes en las ciudades, creyendo que a cambio serán protegidos.

La tendencia hacia la pobreza puede prevenirse por medio de la educación infantil y el entrenamiento apropiado, pues así se puede esperar que los niños aspiren a trabajos decentes. Es ampliamente reconocido que es especialmente la pobreza la que empuja a los niños hacia el trabajo infantil y que la educación y el entrenamiento los aparta de éste, según lo confirman las Metas del Desarrollo del Milenio (MDM)<sup>1</sup>.

Aunque la meta del Programa Internacional sobre la Eliminación del Trabajo Infantil (IPEC) continúa siendo la prevención y eliminación de todas las formas de trabajo infantil, los grupos que constituyen el objetivo prioritario, definidos en la Convención No. 182<sup>2</sup> son:

- (a) toda forma de esclavitud o prácticas similares a la esclavitud como son la venta y tráfico infantil, la servidumbre y esclavitud asociada con una deuda o trabajo forzado o el reclutamiento obligado de niños para uso de un conflicto armado.
- (b) El uso, procuración u ofrecimiento de un niño para la prostitución, producción de pornografía o espectáculos pornográficos.
- (c) El uso, procuración u ofrecimiento de un niño para actividades ilícitas, especialmente para la producción y tráfico de drogas, como ha sido estipulado en los tratados internacionales.
- (d) Trabajo que, por su naturaleza o circunstancias en las cuales es realizado, atente contra la salud, seguridad o moral de los niños.

Según la IPEC, se ha sentado una base sólida dentro los países y globalmente para una acción consensuada sobre el trabajo infantil, mejorando las vidas de millones de niños y sus posibilidades de un trabajo decente para un futuro productivo. El reto es sostener la intensidad de los esfuerzos para que se multipliquen y mantengan hasta lograr las metas.

*La eliminación del trabajo infantil, el trabajo decente y las Metas de Desarrollo del Milenio*<sup>3</sup>.

Salir de la pobreza es un punto clave en la Agenda de Trabajo Decente de la OIT y, se relaciona directamente con la primera MDM: erradicar la pobreza extrema y el hambre. Los niños y sus familias, objetivo de los beneficios planeados en los programas de la IPEC, son los más pobres entre



los pobres y los más necesitados entre los necesitados. Ellos son los que frecuentemente quedan por fuera de las redes de seguridad social dentro de sus sociedades. Partiendo de la experiencia mundial de la IPEC, resulta muy evidente que es a través de la educación de la niñez y el entrenamiento adecuado, como se puede evitar el deslizamiento hacia la pobreza y los niños pueden crecer con la esperanza de un trabajo decente. En su trabajo para fortalecer las instituciones relacionadas con la educación y los procesos de natalidad, la IPEC contribuye con el trabajo de la OIT en otras MDM, especialmente en

la segunda, que es lograr la educación primaria universal y la octava MDM, de lograr una asociación y desarrollo global.

1. *Acción contra el trabajo infantil de la IPEC 2004-2005: Prioridades en curso y al futuro – pág. 8*  
<http://www.ilo.org/public/english/region/ampro/cin terfor/news/ biblio/ipec.htm>
2. *Convención sobre las Peores formas de Trabajo de la OIT, 1999 (no. 182)* [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
3. <http://www.un.org/millenniumgoals/>

### ——— La realidad de las mujeres en el trabajo (Organización Internacional del Trabajo)

Actualmente, las mujeres representan más del 40% de la fuerza laboral en el mundo. Aproximadamente el 70% de las mujeres en los países subdesarrollados son asalariadas. En todo el mundo, más mujeres están logrando niveles superiores de educación y mejores oportunidades de trabajo que han aumentado la independencia de muchas mujeres, produciendo una nueva condición y desempeño dentro de la familia y la sociedad. Sin embargo, el progreso en tres indicadores interrelacionados, claves de igualdad de oportunidades para ambos géneros, todavía es inadecuado, a saber: el “techo de vidrio” (la mujer en la cima gerencial), la brecha salarial entre los géneros y el “piso pegadizo” (la mujer en los trabajos peor pagados). Entre más alta sea la posición en una organización o empresa, más notoria es la brecha entre los géneros: las mujeres solo poseen entre el 1 y el 3% de los trabajos ejecutivos superiores en los negocios más grandes. El papel crítico del trabajo no retribuido, en su mayor parte realizado por mujeres, continúa sin ser reconocido. Los indicadores macroeconómicos continúan ignorando la “economía del cuidado” como un fundamento del resultado económico. Los mercados de trabajo en todos los países, en las economías formales e informales, permanecen fuertemente segregados de acuerdo al sexo. Las Tendencias Globales de Empleo de la OIT (2003) muestran que las mujeres continúan teniendo una participación menor en el mercado de trabajo, mayores índices de desempleo y diferencias salariales significativas en la mayoría de las regiones.

Muchos millones de mujeres viven dentro de la llamada economía informal del mundo en

desarrollo: trabajadoras agrícolas, las que trabajan en casa, empleadas domésticas, las que trabajan por cuenta propia, trabajadoras sin salario para alguna familia y trabajadoras en negocios sin registrar. La expansión de la economía informal suministra trabajos para muchas mujeres y hombres, pero al precio de obtener un salario bajo y ninguna protección. Esto significa que muchos quedan fuera del alcance y cobertura de las Convenciones de la OIT y de las leyes laborales nacionales. En la India, por ejemplo, el 93% de los trabajadores están en economías informales; en Méjico el 62% y en Sur África el 34%. El empleo informal, usualmente, es una mayor fuente de empleo para las mujeres que para los hombres. Ciertas categorías de mujeres son especialmente vulnerables a las desigualdades en el mercado de trabajo: las mujeres campesinas, las que trabajan en la economía informal, las inmigrantes, las jóvenes, las ancianas y las discapacitadas. En ambos extremos del espectro, las jóvenes y las de mayor edad enfrentan dificultades particulares en el mercado laboral. Las jóvenes son más propensas que los muchachos a ser víctimas de las peores formas de trabajo infantil, como la prostitución y la esclavitud. Las jóvenes presentan mayores índices de desempleo que su contraparte masculina. La pandemia del Sida también ha aumentado la vulnerabilidad de la mujer debido a su acceso limitado a la protección social y a la seguridad económica. Las mujeres mayores enfrentan continua discriminación en el mercado laboral y a menudo deben asumir las responsabilidades del cuidado de la familia, junto con su trabajo fuera del hogar.

En la actualidad muchos gobiernos están tomando medidas para superar la discriminación política, económica, legal, cultural y otras formas, en reconocimiento del papel crucial de la mujer para el bienestar y supervivencia de la familia. Igualmente, al entender que las habilidades y talentos femeninos son claves para el éxito de los negocios, algunas compañías privadas, en países desarrollados y en desarrollo, están implementando programas que fomentan el bienestar, progreso y retención de las trabajadoras femeninas.

#### *Estadísticas Claves*

- De los 192 países del mundo, sólo 12 tienen como cabeza de estado a una mujer.
- El setenta por ciento de los 1.3 miles de millones de pobres que viven con menos de \$1 al día, son mujeres.
- Las mujeres invierten el doble o más de su tiempo en trabajo no remunerado.
- Por término medio, en todo el mundo, las mujeres ganan dos terceras partes menos que el hombre.
- Las mujeres constituyen la mayoría de los trabajadores de medio tiempo: entre un 60 y un 90%. En la Unión Europea el 83% de los trabajadores de medio tiempo son mujeres.
- En países como Australia, Canadá, Tailandia y los Estados Unidos, más del 30% de los negocios son propiedad y administrados por mujeres, con Tailandia a la cabeza de la lista con casi el 40%.
- En algunos países de África sub-sahariana, la mayoría de la fuerza laboral femenina está en la economía informal; por ejemplo, el 97% en Benin, el 95% en Chad, el 85% en Guinea y el 83% en Kenia.
- En Europa, las mujeres son cabeza de familia en 9 de 10 familias con un solo padre.

Para mayor información ver [www.ilo.org/gender](http://www.ilo.org/gender)

Organización Internacional del Trabajo  
4 route des Morillons  
CH-1211 Ginebra 22  
Suiza  
Tel. 41 22 799 7912  
Fax 41 22 799 8577

## HACIA UNA SOLUCIÓN

—Una nueva era económica (De los Escritos de Alice A. Bailey)

Hay un solo camino verdadero, hacia el cual, según se ve, se orientan muchos millones de personas. *Unidad y correctas relaciones humanas individuales, comunales, nacionales e internacionales, podrán ser alcanzadas mediante la acción concertada de los hombres y mujeres de buena voluntad de todos los países.*

*Los Problemas de la Humanidad, pág. 145*

La distribución de los recursos del mundo y la ajustada unidad de los pueblos, son en realidad una misma cosa, porque detrás de todas las guerras modernas existe siempre un problema económico fundamental. Cuando éste se solucione, las guerras cesarán en su mayor parte. En consecuencia, al considerar el mantenimiento de la paz, que las Naciones Unidas en la actualidad tratan y hacen resaltar, se evidencia inmediatamente que la paz, la seguridad y la estabilidad del mundo, están fundamentalmente ligadas al problema económico. Una vez que estemos libres de necesidades, desaparecerá una de las causas principales de la guerra. Cuando la distribución de la riqueza del mundo no es equitativa y existe el problema de que unas naciones poseen o acaparan todo, mientras otras carecen de lo más elemental para la vida, es evidente que hay un factor que fomenta dificultades y que algo debe hacerse. Por lo tanto nos ocuparemos de la unidad y de la paz del mundo, primordialmente desde el punto de vista económico.

*Los Problemas de la Humanidad, pág. 137.*

Tres cosas terminarán con esta condición de gran riqueza y extrema pobreza, la superabundante alimentación de unos pocos y el hambre de los muchos, además de la centralización del producto del mundo controlado por un puñado de personas en cada país. Éstas son: primero, el reconocimiento de que hay suficientes alimentos, combustibles, petróleo y minerales en el mundo, para satisfacer la necesidad de toda la población: En consecuencia, el problema es básicamente de distribución. Segundo, esta premisa de provisión adecuada, manipulada por la correcta distribución, debe ser aceptada y las provisiones esenciales para la salud, la seguridad y la felicidad del género humano, deben estar disponibles. Tercero, que todo el problema económico y la institución de reglas necesarias y agencias distribuidoras, deberían ser manejadas por una *liga económica de naciones*, en la cual todas las naciones tendrán cabida; conocerán sus necesidades nacionales

(basados en la población y los recursos internos, etc.) y sabrán también con qué pueden contribuir a la familia de naciones; todas estarán animadas por la voluntad al bien general -voluntad al bien que probablemente se basará, ante todo, en la conveniencia y la necesidad nacionales, pero será constructiva en su acción.

*La Exteriorización de la Jerarquía, pág. 166-7*

El Consejo Económico Mundial (o cualquiera que sea el grupo que represente los recursos del mundo) debe... liberar los recursos de la tierra para uso de toda la humanidad. Es una tarea larga, pero será posible cuando sean apreciadas mejor las necesidades del mundo. Una opinión pública esclarecida hará que las decisiones del Consejo Económico sean prácticas y posibles. Se *debe* enseñar a compartir y a colaborar en vez de practicar la codicia y la competencia.

*Los Problemas de la Humanidad, pág.144*

La liberación de la energía del átomo enfrenta tanto al capital como al Trabajo con un problema. El dinero, la acumulación del capital y el monopolio de los recursos de la tierra para la explotación organizada, serán pronto inútiles y fútiles, siempre que tales fuentes de energía y su modo de liberarla permanezcan en manos de los representantes elegidos por el pueblo, y no sean la posesión secreta de ciertos grupos de hombres poderosos, o de determinada nación. La energía atómica pertenece a la entera humanidad. La responsabilidad de su control *debe* residir en manos de los hombres de buena voluntad. Tendrán que controlar su destino y procurar cumplirlo en forma constructiva en bien de los hombres de todas partes. *Ninguna nación debería poseer con exclusividad la fórmula o el secreto para la liberación de la energía.* Sin embargo, hasta que la humanidad no llegue a comprender bien las correctas relaciones humanas, un grupo internacional de hombres de buena voluntad - dignos de confianza y elegidos por su pueblo- deberán resguardar este potencial.

Si esta energía se aplica a obras constructivas y se mantiene resguardada en manos de hombres sensatos, el sistema capitalista está condenado a desaparecer. El mayor problema del trabajo será entonces la desocupación - palabra muy temida y que no tendrá significado alguno en la futura edad de oro. Entonces, las masas enfrentarán el problema de cómo ocupar su tiempo libre, problema que cuando sea enfrentado y resuelto liberará la energía creadora del hombre hacia canales hasta ahora no soñados.

*Los Problemas de la Humanidad, pág. 74-75*

Así como en el pasado el dinero sirvió para atender las necesidades personales y familiares, en el futuro deberá atender a las necesidades grupales y mundiales. En el pasado, cada unidad trató de actuar como un imán para atraer hacia sí y satisfacer lo que se consideraba una necesidad, empleando para ello la actividad y el trabajo

personales, si no era influyente o culto, y mediante la manipulación financiera, cuando era posible. En el futuro, los grupos deberán actuar como imanes y por ello procurarán estar animados por el espíritu de amor. Les doy aquí un pensamiento factible de ser ampliado grandemente. *Necesidad, amor y poder magnético, son las tres cosas que, consciente o inconscientemente, atraen al dinero.* Pero las tres deben manifestarse a la vez. En el pasado, la necesidad nunca fue real, aunque se la *sentía* (tales son el espejismo y la ilusión mundiales). El amor ha sido egoísta e irreal; se han demandado cosas materiales innecesarias para la salud o la felicidad. La fuerza magnética se ha utilizado con móviles erróneos y este proceso - llevado a cabo durante tanto tiempo- condujo a la actual y terrible situación financiera del mundo.

*Discipulado en la Nueva Era Tomo I, pág.258*

Los rasgos básicos del orden económico internacional que vino a la existencia después de la Segunda Guerra Mundial, han desaparecido o erosionado bajo el impacto de la globalización de la economía del mundo y la desaparición de planificación central. Los contornos de un nuevo sistema capaz de satisfacer y reconciliar los intereses de las naciones del mundo y promover el desarrollo internacional permanecen inciertos. El proceso mediante el cual está tomando forma no es el de la implementación de un gran plan bajo un potente liderazgo, sino de respuesta adaptable y gestión en tiempo de crisis.

Consejo Económico y Social de UN (ECOSOC)

## —El dinero como energía

El dinero, nos dice la Sabiduría Eterna, es energía o vitalidad cristalizada - lo que el filósofo oriental denomina energía pránica. Es a la vida del planeta lo que el sistema circulatorio es para la vida del cuerpo. Y así como existe enfermedad en el cuerpo cuando la circulación está congestionada o bloqueada, de la misma manera existe enfermedad en el planeta cuando el dinero es acaparado y aprisionado por actitudes de temor, desconfianza, egoísmo, codicia y materialismo. Al ser una manifestación de la energía, el dinero es en sí mismo una fuerza ciega, igualmente disponible para propósitos altruistas o egoístas. Es nuestra elección la que determina si el dinero será usado o despilfarrado - liberado hacia canales de salud y bienestar o apresado en los reservorios del monopolio egoísta.

Los acontecimientos de los recientes años pasados nos han enseñado que una vez que la voluntad de la gente es movilizadada y permanece firme tras un objetivo, nada puede impedir el logro de ese objetivo. Hay señales de que un pequeño pero significativo número de personas, está buscando nuevas maneras de utilizar el dinero como una energía iluminada y como un instrumento de su buena voluntad. Estas maneras incluyen el crecimiento de la filantropía, surgimiento de nuevos campos de inversión ética, y movimientos de consumidores que favorecen prácticas de comercio justo entre países del Norte y del Sur y que expresan una disposición para pagar un precio más elevado por métodos de producción respetuosos con el medio ambiente. Las necesidades de la humanidad son tales que

podríamos esperar ver, en los próximos años, un abundante despliegue de programas de gobierno, finanzas y banca, así también como de organizaciones civiles, que den expresión a esta nueva actitud hacia el dinero. De forma creciente, el dinero como una energía iluminada, se

convertirá en el instrumento de nuestra buena voluntad, asegurando un progreso más veloz hacia la salud y el bienestar de todos

*Boletín de Buena Voluntad Mundial*

### — ¿Se excluyen mutuamente el capitalismo y la sostenibilidad? (Jonathon Porrit)

Esta es la pregunta formulada por Jonathon Porrit, en un extracto editado de su libro “Capitalism As If the World Matters” (El Capitalismo Como Si El Mundo Importara) en la revista Resurgence (ejemplar # 234 En/Feb de 2006).

Si la respuesta al título es sí, entonces la única “respuesta moralmente consistente” es el derrocamiento del capitalismo; pero si la respuesta es que el capitalismo y la sostenibilidad son compatibles bajo ciertas condiciones, entonces debería ser posible transformar el actual modelo no sostenible del capitalismo, para volverlo sostenible, en un mundo donde más de dos mil millones de personas viven con menos de dos dólares al día. Los críticos del capitalismo no son necesariamente anticapitalistas, sino que toman en cuenta que la forma actual del capitalismo no es sostenible para el bienestar de la humanidad. Como dijo George Soros, el principal enemigo de una sociedad democrática abierta es “la intensificación permisiva del capitalismo sin límites y el despliegue de los valores comerciales”.

Según el teórico de mercado Marcel Wissenburg, no existe “incompatibilidad fundamental entre la búsqueda de la sostenibilidad y el liberalismo político”; sin embargo, debido al conflicto entre las crecientes necesidades y deseos de las personas y la limitación de los recursos, existen limitaciones para la posición liberal. Si, como piensa Wissenburg, las necesidades humanas son consideradas como asuntos privados donde no se permite el control entonces, dice Porrit: “si se le permite a nueve mil millones de personas conseguir bagatelas, engordar, viajar por el mundo y poseer varios coches, como hacemos muchos en la actualidad, nos espera un abismo ecológico”.

Según Jonathon Porrit, existe una poderosa razón para argumentar que una economía sostenible, que conviva junto con la democracia, es una economía basada en el mercado, aunque ello no significa que el capitalismo sea el único sistema económico

con el potencial para originar una sociedad sostenible en el futuro. Revisando las características que definen un sistema capitalista, él escribe que aunque los mercados existían mucho antes que el capitalismo, éste necesita de un sitio para el mercado como mecanismo principal para intercambiar bienes y servicios. Parece no haber razón para que los mercados correctamente regulados, operando dentro un marco de trabajo de la macroeconomía sostenible, no puedan continuar siendo el mecanismo más efectivo para la distribución de los recursos. Es más, la competencia dentro de dichos mercados previene la desviación hacia el monopolio.

Una de las características más importantes de una economía sostenible es producir más rendimiento con el mínimo gasto posible de energía y materia prima, y los costes deben reflejar el verdadero coste del uso de energía y recursos. El intercambio de bienes y servicios por medio de un mercado no evita la sostenibilidad; en realidad, ha surgido un nuevo mercado basado en soluciones con el propósito de la sostenibilidad, como son las propuestas para un mercado global para el negocio del carbón, los mercados locales de agricultores, Sistemas de Mercadeo Local, que combinan los principios de mercadeo, dependencia mutua y cooperación.

Algunos piensan que el capitalismo, con su “motivación de la ganancia” y su deseo inherente de maximizar las ganancias, ha logrado que algunas empresas tomen atajos y exterioricen una porción de sus costes como altos (a través de la contaminación), mientras puedan hacerlo legalmente. Únicamente los gobiernos pueden forzar a las empresas a que asuman estos costes por medio de una regulación apropiada y leyes para las compañías. De esta forma, el concepto de sostenibilidad rentable debe ser viable y “hasta una condición necesaria para hacer la transición, tan eficiente e indoloramente como sea posible, hacia una economía sostenible”. El balance entre ganancia y sostenibilidad será una “prueba cada

vez más importante del verdadero liderazgo comercial”.

En los países ricos, los gobiernos están trabajando en mayor asociación con los negocios, siendo allí menos reciente la regulación de los negocios; muchos gobiernos pueden imitar a USA y Reino Unido abriendo el sector público a la privatización y a las fuerzas de los mercados. Sin embargo, los críticos del capitalismo señalan que generar ganancias con el propósito de acumular capital, tanto y tan rápido como sea posible, está construyendo las bases para un crecimiento económico ilimitado y no sostenible. En el sistema capitalista la ganancia es la “medida clave del éxito corporativo”, asegurando rápidos cambios en la base productiva de cualquier economía. De esas ganancias dependen millones de personas para sus pensiones e inversiones. Y aún así, en este momento es difícil juzgar desapasionadamente los efectos positivos y negativos de la búsqueda de ganancias, cuando hemos llegado a un período de extremos debido a los escándalos y colapsos corporativos. “El capitalismo sostenible necesitaría obligadamente encontrar maneras de limitar la concentración de la riqueza”.

Surge otra pregunta: ¿existe alguna incompatibilidad fundamental entre el derecho a poseer propiedad privada y la búsqueda de la sostenibilidad? Seguramente, el principio de la propiedad privada, si se maneja adecuadamente, puede ayudar a mantener una sociedad sostenible.

El libre comercio entre las naciones y “los mercados abiertos” se considera un aspecto esencial del capitalismo y todavía es el enfoque del FMI y de la OMC. Sin embargo, “el libre comercio” está bajo el escrutinio y los críticos se guían por las ideas de David Ricardo, que escribió a principios del siglo XIX. Estos críticos “recuerdan a los apóstoles libres de los últimos días, que el principio de la ventaja comparativa se basó en la hipótesis de que el capital (así como el trabajo) se quedaban en casa y sólo los bienes se comercializaban internacionalmente”. Sin embargo, actualmente el capital es más móvil que los productos y las corporaciones transnacionales se pueden mover de un país a otro para encontrar mano de obra y recursos baratos y normas ambientales y sociales inferiores. Así, el capital tiende actualmente a fluir hacia los países que “den absoluta ventaja en esa área”, resultando en un nivel más bajo, mientras las naciones compiten entre sí. “El capital libre” puede “exteriorizar”

sus costes cambiándose a países con niveles más bajos.

Jonathon Porrit recuerda la opinión de John Maynard Keynes, que en la actualidad ha pasado de moda: “las ideas, el conocimiento, el arte, la hospitalidad, los viajes... estas son las cosas que por naturaleza deberían ser internacionales. Pero los bienes deben rotar en casa siempre que sea razonable y convenientemente posible, y sobre todo que las finanzas sean primordialmente nacionales”.

Luego, existen otros factores como “la Escala”, que deben ser considerados con la frase capciosa de Fritz Schumacher: “lo pequeño es hermoso”. Esto atrae a quienes quieren “mantener relaciones personales y directas, para retener los más estrechos lazos de vecindario y comunidad, mantener una cadena corta de suministros y asegurar que las cosas se mantengan tan simples y manejables como sea posible”. La preocupación subyacente es que en el capitalismo existe una dinámica que distorsiona el acercamiento equilibrado, con el resultado de que todo tiende a volverse más grande (y más rico), lo que “acaba con la escala humana, las diversas culturas y la diferencia local”. El capitalismo global discurre en un expansionismo sin obstáculos porque no posee mecanismos de autocontrol en cuanto a tamaño. El mundo rinde, actualmente, en menos de dos semanas, el equivalente de toda la producción física del año 1900; el gasto total en la economía global se duplica entre cada 25 a 30 años.

En el centro de la cuestión de la escala está el crecimiento de la población. La población creciente necesita economías crecientes... aunque no es razonable culpar al capitalismo por esto. “El concepto de producción para las necesidades humanas parecería tener poca actualidad en el debate sobre sostenibilidad y aún menos en las discusiones sobre el capitalismo contemporáneo”. Cuando se suplen las necesidades básicas parece que fuera el resultado natural de un aumento en la prosperidad económica, pero cuando estas necesidades no se satisfacen (como ocurre con más de la mitad de la humanidad), la fe en la promesa de la teoría económica del “trickle down” (N. del T.: término utilizado en retórica política para clasificar las disposiciones que sólo favorecen a los ricos), desvía la atención del “asunto espinoso” como, por ejemplo, si se van a satisfacer las necesidades básicas en la economía global. En realidad, el Informe anual del Desarrollo Humano emitido por el Programa de

Desarrollo de la ONU ofrece una sombría evaluación: “El desarrollo que perpetúa las actuales desigualdades no es sostenible ni digno de sostenerse”. Y, en el Reino Unido, el trabajo de la Fundación de la Nueva Economía ha enfatizado la “falta de conexión” crónica entre los niveles de crecimiento económico y el crecimiento del bienestar humano.

En conclusión, el punto de vista de Jonathon Porritt es que la sostenibilidad es una urgencia no negociable para la humanidad”. Fuera de unas pocas excepciones como Cuba y Corea del Norte, el capitalismo tiende a estar con nosotros en el

futuro previsible, por eso la sostenibilidad debe ser rescatada dentro del marco de trabajo del capitalismo. Él sugiere que “No tenemos tiempo de esperar por algún sucesor ideológico importante”.

*Extracto adaptado de Resurgence.*  
[www.resurgence.org](http://www.resurgence.org)

*Mayor información contactando:*  
*Forum for the Future.*  
[www.forumforthefuture.org.uk](http://www.forumforthefuture.org.uk)

## — Comprender la riqueza - Por Paul Ekins

Para el economista Verde la riqueza es, en amplio sentido, concebida como todo aquello que nos hace estar mejor individual y colectivamente. Aunque el dinero es riqueza, es evidente que la riqueza tiene otras fuentes.

Se pueden imaginar tres tipos de riqueza, dos económicos y uno no económico. La riqueza económica puede ser monetaria o no monetaria. La riqueza monetaria es todo aquello que puede comprarse o venderse, todo en lo que existe un comercio. El mercado refleja el precio de una mercancía, pero no necesariamente su valor, como lo muestra el ejemplo del agua. La riqueza económica no monetaria hace referencia a cosas para las que existe demanda y que dependen de recursos escasos. Pero al no ser provistas en el mercado, no tienen un precio. Gran parte del gasto público tiene por objeto proporcionar riqueza económica no monetaria. Se supone que el gasto en defensa incrementa la seguridad; el gasto en escuelas, la educación y el gasto en hospitales, la salud. Pero no existe un acuerdo sobre cuál de ellos es de valor, ni a veces, como con las armas nucleares, acerca de si el gasto en ellos ha arrojado un rendimiento útil.

Los economistas siempre tratan de encontrar la forma de “poner precio” a la riqueza no monetaria refiriéndose a mercados. De este modo, el valor de un paisaje bello (positivo) o de vivir bajo la ruta de

vuelos de un aeropuerto (negativo) puede estimarse mediante el análisis de los precios de la vivienda en esas zonas comparadas con otras. También se han hecho intentos de calcular el “valor de opción” de preservar los recursos para el futuro, o el “valor de existencia” de una especie en peligro de extinción. Al igual que con el análisis de coste-beneficio hay técnicas útiles para pesar los valores ambientales, pero son peligrosas si implican que todos los valores ambientales pueden ser medidos de esta manera. Al igual que con la capa de ozono, muchos no pueden serlo.

Otros valores no monetarios creadores de riqueza son aquellos que afectan a la comunidad, la familia, y otras estructuras sociales que potencialmente generan bienestar. Este concepto se convierte en un tipo de riqueza no económica, fuentes de bienestar que no tiene sentido relacionar con ideas de “escasez de recursos”. Los valores de amor, amistad, religión y el espíritu, son ejemplos obvios. Sólo los economistas más recalcitrantes tratan de explicar tales valores en términos de los escasos recursos y usos en competencia, indicando nuevamente el grado en el que la dimensión económica ha tratado de dominar a los otros aspectos no económicos de la vida.

*Paul Ekins, Wealth Beyond Measure:  
An Atlas of New Economics, p.44*

## — ¿Cómo podemos elevar el “suelo” ético del mundo (Por Hazel Henderson)

El destino de los niños del mundo, el destino de la Tierra y el futuro de la familia humana están inextricablemente conectados.

En las fábricas primitivas, los niños y las mujeres aún se consideraban bienes, convirtiéndose en trabajadores de nivel más bajo. Las fábricas se establecían sobre la idea de apartar la producción de sus raíces culturales en el hogar y la comunidad, para permitir la división y racionalización del proceso en forma de cientos de tareas mecánicas. Actualmente, cuando la industrialización se extiende por todo el mundo, las áreas urbanas crecen de manera cancerosa a la vez que las comunidades rurales son abandonadas, junto con las culturas tradicionales y sus gentes, en aras del “crecimiento económico” y del “progreso”

Finalmente todos los efectos colaterales de perseguir un producto nacional bruto siempre en alza, se han vuelto tan evidentes que es imposible de negarlo. Las gentes de todas partes están despertando del “trance tecnológico”. Los medios de comunicación han ayudado enormemente a este despertar – aunque mucho después del movimiento medioambiental de los años sesenta. Historias de horror ambiental de veinte años, bien documentadas en miles de boletines informativos de grupos ambientalistas, se convirtieron en “noticia” y comenzaron a aparecer en programas de actualidad y en televisión.

Los lazos e interconexiones y el impacto global de las economías orientadas al consumo masivo en la Tierra, resultaron inevitablemente obvios. Los perdedores en la carrera industrial también se hicieron más visibles: los países menos desarrollados sólo podrían desarrollarse como los países industriales del Norte si éste se vuelve más frugal y comparte más equitativamente los recursos de la Tierra. La “marginación” de la gente rural y las minorías étnicas, mujeres, niños y los más débiles, comenzó a considerarse como parte integral del proceso de la ciega persecución del crecimiento de Producto Nacional Bruto y de definiciones reduccionistas de eficiencia y progreso.

Otro salto en conciencia vino en Septiembre de 1990 cuando 71 jefes de Estado y Gobierno se encontraron en la Primera Cumbre de los Niños. Los líderes firmaron un paradigma emergente de aceptación de las interconexiones mediante la toma de responsabilidad pública respecto a la condición de los niños del mundo.

En la Cumbre se asumió un nuevo compromiso: procurar poner fin a las muertes infantiles y a la desnutrición infantil en la magnitud actual para el año 2000 –y proveer protección básica para el desarrollo físico y mental normal de todos los niños del mundo. La Cumbre expuso la “silenciosa catástrofe”: no sólo las 40.000 muertes infantiles cada día, sino los 150 millones de niños que viven en condiciones insalubres y de subdesarrollo, los 100 millones de niños de edades comprendidas entre los 6 y los 11 años que no están siendo escolarizados. Por fin, estas espantosas estadísticas fueron públicamente conectadas, en los niveles superiores, con el hecho de que la manera de poner fin a esta catástrofe silenciosa era viable y asequible.

Esta conexión también señaló que los enfoques racionalistas y estrechos del “cerebro izquierdo” se estaban expandiendo para incluir en mayor medida la moral del “cerebro derecho” y la comprensión intuitiva de sistemas integrales necesarios para encarar los problemas insolubles del mundo: la destrucción medioambiental, la pobreza y la negligencia social entre las poblaciones en aumento y recursos reducidos, con una deuda galopante acompañando el crecimiento del Producto Bruto Interno en más y más países.

La Cumbre Mundial para los Niños dio el gigantesco paso de conectar muchas de las partes anteriormente desconectadas de la historia, preparando, de este modo, el trabajo preliminar para la histórica promesa de los líderes del mundo y sus planes de acción para el siguiente siglo.

Fue destacada otra conexión vital entre el crecimiento de la población y la mortalidad infantil, la cual revocó la visión Maltusiana de que las tasas de mortalidad deben equilibrar las tasas de nacimiento. Más bien, la verdad es lo contrario respecto a la mortalidad infantil, cuando los niños pueden sobrevivir con remedios tan baratos y simples como terapia de rehidratación oral para una diarrea, los padres adquieren un sentimiento de confianza.

No es de sorprender que los movimientos de base para sanar la Tierra y cuidar a los niños del mundo sean más eficaces al presionar estas prioridades en los políticos, que las de los especialistas y académicos. La poderosa, reintegradora y ferviente preocupación mostrada por los grupos de base –trátase del movimiento Chipko en Asia o el movimiento Greenbelt en África para proteger y restaurar las selvas-, y los esfuerzos mundiales



para alentar a los medios de comunicación a escribir acerca de la difícil situación de los niños, ha contribuido a colocar la cuestión de los niños y el medio ambiente entre las prioridades globales.

En la actualidad, el planeta está enseñando a los humanos en todos los niveles de un modo muy directo: La Tierra es como un vasto y programado campo de aprendizaje, dándonos a todos codazos hacia un sendero de mayor supervivencia hacia un desarrollo futuro. Las lecciones son: cooperación y prevención.

Con la globalización de la industria, tecnología, comunicaciones, intereses financieros, migración, comercio de armas y los efectos resultantes en la biosfera, la interdependencia se ha convertido en una dura realidad. Como dicen los ecologistas: todo está conectado con todo lo demás.

Las viejas reglas competitivas de la economía global no pueden funcionar cuando todos los nichos en el mercado de plaza están llenos. Numerosos mercados de plaza anteriores deben ahora operar globalmente: los océanos del mundo, la atmósfera, el espectro electrónico e incluso el espacio exterior deben ser compartidos como la común herencia de todos los niños del mundo.

Esto requiere un giro de las reglas competitivas “ganar-perder” a reglas “ganar-ganar”, tratados cooperativos y acuerdos a fin de prevenir el uso excesivo, que conduce al peor resultado de todos: todos pierden.

En nuestro mundo interdependiente de hoy, las viejas reglas económicas de mercado de plaza, compitiendo a fin de maximizar el PNB están creando un pecado conductual: el “ganador” es la

compañía o país que puede explotar más velozmente a su gente y ecosistemas.

El nuevo campo de juego global necesita ser nivelado, pero no mediante el uso de las fórmulas de los economistas que sólo se ocupan de nivelar selvas, ecosistemas y culturas. En su lugar, necesitamos elevar el nivel del campo de juego global poniendo un “suelo” ético bajo el mismo, por ejemplo; nuevas reglas, tratados y acuerdos para proteger a los niños, trabajadores, consumidores y a todas las personas al igual que al medio ambiente.

El nuevo campo de juego ético está emergiendo lentamente, vía los tratados y protocolos de Naciones Unidas y los planes de acción como el de los niños del mundo. A medida que este entramado de acuerdos tiene lugar, todo el juego mundial cambiará. Los nuevos ganadores serán los países y compañías que actúan para la preservación y mejora del medio ambiente y la salud a largo plazo de toda la gente del mundo.

A medida que las “inversiones” continúan siendo redefinidas a través de estimaciones más completas de todos los costes e impactos a largo plazo de nuestras actividades económicas, llegaremos a comprender que invertir en la gente y en mantener nuestros recursos, es el beneficio a largo plazo... Como todos sabemos en nuestro corazón, invertir en los niños asegura que tendremos un futuro.

*Hazel Henderson, en Environment: Children First, un kit para los medios de comunicación, publicado por Unicef en preparación para la Cumbre de la Tierra.*

## ——— Cómo crear una verdadera sociedad de propiedad (Jonathon Rowe)

*Extracto adaptado de un ensayo de Jonathon Rowe publicado en la Revista Ode<sup>1</sup>, del 31 de marzo, 2006*

La idea de los derechos comunes – de la propiedad investida con una dimensión de comunidad – era parte de la vida económica de los primeros pobladores de Nueva Inglaterra, quienes construyeron sus moradas alrededor de pastos compartidos y terrenos de encuentro. Los lotes de las granjas estaban en las afueras, según el modelo inglés tradicional y de muchos otros lugares. La idea era exteriorizada en un principio de ley común

llamado “fondo público”. La doctrina del fondo data de los tiempos romanos y dice que las corrientes de agua, líneas costeras, el aire y los animales silvestres, por su misma naturaleza, pertenecían a todos y no podían ser encerrados por un régimen de propiedad privada. Los bosques privados también eran considerados patrimonio común para la caza, la pesca y hasta para el aserrío, a menos que el propietario colocara vallas. No existía una cortina de hierro entre la propiedad privada y la propiedad común. Libertad significaba no solo independencia de la comunidad sino el derecho a participar en ella.

Actualmente, a pesar de los efectos corrosivos del dogma económico y del interés corporativo, continúan remanentes del pensamiento tradicional. Aún en el sistema de Zonas de USA, los códigos de incendio y las restricciones en la operación de vehículos motorizados se basan en el principio de que la propiedad privada no es absoluta y debe dar preferencia, en cierta medida, a la salud y la seguridad pública. En años recientes, las cortes de los estados de Michigan y Nueva Jersey abogaron por el fondo público para garantizar el acceso público a las playas que reclamaban los propietarios privados. La presión a las reclamaciones sobre la propiedad privada suscita una reacción y los norteamericanos se detienen cuando ven propuestas como ceder los parques nacionales a constructores de bienes raíz, ofertar los océanos a los productores corporativos de pescado y entregar sus preciosos ahorros de Seguro Social a los caprichos de Wall Street.

No solamente eso, el crecimiento de la ciber-economía crea tensión a las nociones convencionales de la propiedad así como a los dogmas económicos del mercado, hasta el punto de ruptura. Estos y otros cambios han traído consigo de regreso el concepto de los derechos comunes al debate político. Los cyber-mavens (recolectores de información), se están rebelando para proteger la nueva plaza pública llamada Red Mundial, contra las corporaciones que desean crear cercas en pequeños enclaves privados con tarifas de admisión. Las municipalidades están estableciendo sistemas públicos WiFi para dar acceso a todos sus residentes a esta nueva plaza. Al mismo tiempo, la gente está peleando por conservar sus calles principales y espacios sociales por lo que éstas representan, contra los Wal-Marts y otros grandes almacenes que intentan diezmarlos.

El significado de la raíz de la palabra privatizar es “privar”. Cuando la gente en todo el mundo mira el poder incontrolado de las corporaciones multinacionales y los despiadados programas de privatización, cada vez quedan menos

simpatizantes de esta versión de la sociedad de propiedad. La naturaleza también está impulsando esta situación, pues la realidad del cambio climático está penetrando hasta en las mentes de los resistentes ideológicos. Cuando llegó el Huracán Katrina, nos recordó que todos estamos juntos en esto. Virtualmente cada centavo del valor de la propiedad en Nueva Orleans, resultó depender de dos cosas. Una era la sociedad como una totalidad, enclavada en un elaborado sistema de diques que se suponía que mantendría controladas las inundaciones. La otra era la naturaleza, en la forma de millas de pantanos costeros, que hubiesen amortiguado el choque de las tormentas, si las petroleras no los hubiesen diezmado. Estas cosas hicieron posible la ciudad. Descuidarlas hizo desbordar su destino.

En todo el mundo estamos en una Nueva Orleans. Virtualmente, todo lo que llamamos nuestra propiedad “privada” es una co-producción de propietarios y trabajadores por un lado y las numerosas manos invisibles de la sociedad y la naturaleza por el otro. ¿Qué valor tendría el petróleo sin las autopistas que lo consumen? ¿Cuánto costaría una gran mansión en cualquier ciudad de cualquier continente sin la protección de la policía, sistema de alcantarillado y leyes de zonificación?

Los empresarios honestos son los primeros en reconocerlo. El inversionista norteamericano Warren Buffet dijo: “Personalmente creo que la sociedad es responsable de un porcentaje muy significativo de lo que he conseguido”. Como uno de los individuos más ricos del mundo, sabe de riqueza y de dónde proviene.

Una sociedad de propiedad que trabaja para el mundo es aquella que pone tanta atención a lo que se posee en común como a lo que ganamos por separado

1. [www.odemagazine.com](http://www.odemagazine.com)

## — Las grandes finanzas abogan por la sostenibilidad

Uno de los grupos más influyentes en la Cumbre de la Tierra celebrada en Río de Janeiro en 1992, fue una asociación conformada por algunas de las corporaciones financieras más grandes del mundo: 10 años más tarde, en Johannesburgo, El Consejo Financiero para el Desarrollo Sostenible (BCSD) y

Greenpeace organizaron una intervención para la creación de un marco de trabajo internacional, con el fin de combatir el cambio climático. Esto demuestra que los grupos que ni soñaban en cooperar en el pasado, comienzan a identificar los aspectos de una agenda común, y el trabajo de

identificar e implementar esta agenda solo puede tener lugar dentro de una atmósfera de buena voluntad, donde los participantes estén dispuestos a escuchar y a cambiar.<sup>1</sup>

En el año 2006, BCSD era una coalición de 180 compañías internacionales compartiendo un compromiso de desarrollo sostenible a través del crecimiento económico, el equilibrio ecológico y el progreso social. Los integrantes proceden de más de 30 países y de los 20 sectores industriales principales, cuya misión es aportar un liderazgo empresarial, como catalizador del cambio hacia un desarrollo sostenible, en un mundo que se guía cada vez más por los temas del desarrollo sostenible. BCSD cree que las compañías globales que lideren en el 2020 serán las que suministren bienes y servicios, y alcancen nuevos clientes de una manera que ayude a solucionar los mayores retos del mundo como la pobreza, el cambio climático, el agotamiento de recursos, la globalización y los cambios demográficos. También creen que la sostenibilidad debe ir vinculada con las ganancias y por eso su contribución a la sociedad procederá del corazón financiero y no de los programas filantrópicos. Curiosamente, el valor de las acciones se percibe como un índice de una transferencia exitosa, de valor para la sociedad y no como un fin en sí mismo.<sup>2</sup>

Después de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Sostenible, conocida como la Segunda Cumbre de la Tierra, que tuvo lugar en Johannesburgo en el año 2002, se ha pedido a las ONG que cooperen con los gobiernos y las empresas, por medio de coaliciones entre los pequeños grupos de diferentes

factores, para abordar proyectos específicos. Estos proyectos, conocidos como efectos Tipo II o Asociaciones para el Desarrollo Sostenible, han continuado evolucionando y creciendo después de Johannesburgo y las asociaciones registradas son muy diversas: protección y administración de recursos naturales, agricultura, biodiversidad, cambio climático, energía, asentamientos humanos, desarrollo rural y acuíferos; con un número inferior de asociaciones en biotecnología, químicos, sequías, minería, montañas y transporte<sup>3</sup>. Las iniciativas propuestas que se entregaron a la Comisión de la Secretaría de Desarrollo Sostenible incluyen: La Iniciativa de la Unión Africana sobre la Agenda 21 de África; el Diálogo sobre la Administración Efectiva del Agua; mejoramiento en el acceso al agua y la higiene en las ciudades y pueblos africanos; el Proyecto de la Aldea Global; Diálogo Internacional de la Juventud sobre Desarrollo Sostenible, Iniciativa de Desarrollo Sostenible en la Región Africana; Red de Trabajo para el Control de la Tuberculosis. Estas y otras iniciativas están evolucionando y siendo reconocidas como los efectos más innovadores de la Cumbre Mundial y como implementación de las metas y compromisos de desarrollo sostenible acordados internacionalmente.

1. *Boletín de Buena Voluntad Mundial 2003 No. 1*

2. *Mayor información en: [www.wbcd.ch](http://www.wbcd.ch)*

3. *Para ver el informe del 2006, del Secretario General de la ONU, sobre Asociaciones para el Desarrollo Sostenible visite:*  
*<http://daccessdds.un.org/doc/UNDOC/Gen/N06/259/15/PDF/N0625915.pdf?OpenElement>*

## — Nuevos patrones laborales emergentes

En la década de los años 90, se dedicó mucha atención a una variedad de opciones que contribuirán a que una mayor cantidad de personas tengan acceso a los trabajos disponibles. Esto implica que los empleados pasen menos tiempo en su trabajo, de manera que éste pueda ser compartido con más personas y contar con mayor tiempo libre. Aunque se ha dado un aumento en la participación laboral y en el empleo de medio tiempo, se ha cerrado la puerta para una jubilación temprana debido a la crisis del sistema de pensiones. En realidad, con una expectativa de vida más larga en los países desarrollados, los trabajadores deberían trabajar más tiempo y según

la OECD “en una era de población que envejece, no podemos darnos el lujo de desperdiciar los valiosos recursos que las personas mayores ofrecen a las empresas, a la economía y a la sociedad”. Mientras ocurren estos descansos sabáticos, a menudo otros trabajadores están bajo amenaza debido a las presiones de trabajo, algunas causadas por horarios prolongados de trabajo, frecuentemente sin remuneración. No obstante, las personas aún buscan la “satisfacción del trabajo”, según lo expresa Anita Roddick, fundadora del imperio ético-financiero *Body Shop*: *Esta nueva generación en el lugar de trabajo está diciendo “Quiero una sociedad y un trabajo que me valore*

*más a mí que al Producto nacional Bruto. Deseo un trabajo que involucre mi corazón, mi mente y mi cuerpo, que promueva la amistad y que nutra a la Tierra. Deseo trabajar en una compañía que contribuya con la comunidad.”*

Aunque el trabajo siempre ha sido una actividad fundamental en la vida de la mayoría de las personas, se cree que el futuro traerá grandes cambios en la forma en cómo ellas trabajan y organizan el trabajo. El libro de James Robertson, *El Futuro del Trabajo*, aunque se publicó hace 20 años, aún contiene ideas y argumentos relevantes para la sociedad actual. Continuarán existiendo muchos trabajos y la mayoría de las personas querrán continuar trabajando y al mismo tiempo gozar de mayor tiempo libre que en el pasado; sin embargo, el verdadero reto es avanzar hacia nuevas clases de trabajo y nuevas formas de organización laboral. La clave para comprender este cambio es avanzar hacia lo que él denominó trabajo autónomo – formas de trabajo remunerado o no remunerado – que las personas organizan y controlan por sí mismas, para sus propios fines como individuos, en grupos y en las localidades en donde ellos viven. Esta transición de empleo tradicional a trabajo autónomo se puede considerar como un desarrollo evolutivo - la siguiente etapa en una progresión hacia la libertad, responsabilidad y mayor participación en la vida social como la que, en tiempos anteriores, marcó la transición de la esclavitud hacia la servidumbre y de allí hacia el empleo.

Es interesante que esta transición hacia el trabajo autónomo no se vea como un logro producido por un plan completo, sino como uno donde las personas deciden “seguir su propio camino”. El surgimiento de nuevos modelos de trabajo se puede percibir como una oportunidad histórica para una liberación del trabajo, la cual sacará a un número creciente de personas de su mentalidad obrera en edad laboral y hará que un mayor número de personas conscientes compartan su visión común del futuro del trabajo y encuentren nuevas formas para organizar el trabajo por sí mismas.<sup>1</sup>

### ***Empleo Autónomo y Movimiento Cooperativo***

Uno de los modelos nuevos de trabajo más interesantes refleja una nueva moralidad: por ejemplo, la producción de bienes que son ecológicos. Hay también evidencia de un resurgir de las industrias artesanales y agrícolas que expresan la creatividad y el entusiasmo de los trabajadores.

El movimiento cooperativo es otro aspecto de esta misma preocupación por el que los trabajadores ejercen el control sobre su trabajo, sus productos, el ambiente de trabajo y la administración. Las empresas cooperativas se distinguen por el hecho de que son poseídas y manejadas por la gente que trabaja en ellas, y las decisiones se toman democráticamente. Es mediante el movimiento cooperativo como gran número de personas están siendo entrenadas en las habilidades del trabajo grupal, responsabilidad grupal y relaciones grupales. Y existe la tendencia de que no sólo les preocupe su ambiente laboral inmediato, sino que también es común un sentido mayor de responsabilidad por el bienestar de la comunidad entre sus miembros.

El movimiento cooperativo está creciendo y, en un ambiente comercial difícil, las empresas poseídas por los trabajadores están probando que pueden sobrevivir. Una de las cooperativas más conocidas y exitosas en Europa, que ha sido una característica del ambiente laboral por muchos años, es el Grupo Cooperativo Mondragón en España. Este movimiento aglutina a 70.000 personas que trabajan en aproximadamente 150 cooperativas separadas, pero conectadas, y tiene su propia universidad con unos 4.000 estudiantes.<sup>2</sup> La Cooperativa, tiene su propio programa de asistencia social y ha establecido su propio sistema bancario, la Caja Laboral Popular (CLP), la cual en el año 2003 tenía más de 1 millón de miembros, con 336 ramas locales. La CLP yace en el corazón del grupo. Los trabajadores individuales operan con la CLP sabiendo que los fondos serán utilizados para el desarrollo del grupo y la promoción de nuevos empleos y nuevas cooperativas en el área. Todos los trabajadores son accionistas, invirtiendo su propio capital y trabajo en la Empresa. Precediendo a Mondragón, hay una visión espiritualmente inspirada. “Hagamos comunidades más ricas, en vez de individuos más ricos” es la manera en la que la Caja se publicita.

En el Reino Unido, la Asociación John Lewis es un negocio propiedad de los empleados que consta de 26 tiendas, 170 supermercados y 64,000 empleados y un movimiento de transacciones de 5 mil millones de libras esterlinas al año. El propósito final de la asociación es la felicidad de sus integrantes, a través de un empleo valioso y satisfactorio en un negocio exitoso. Debido a que la asociación está custodiada por sus integrantes, ellos comparten la responsabilidad de propiedad así como las gratificaciones: la ganancia, el conocimiento y el poder. Paralelo a las estructuras administrativas normales, existe un sistema separado de cuerpos democráticos asociados, uno

por cada unidad operativa importante. Todos los socios son representados por medio del Consejo de la Asociación de todo el grupo, que nombra cinco empleados no ejecutivos como directores para el cuerpo directivo y tiene el poder para dar de baja al gerente. El personal también puede exigir respuestas gestionando críticas anónimas y comentarios por medio de la revista de la casa.<sup>3</sup>

### *El Trabajo en el tercer mundo*

Los angustiosos niveles de desempleo y subempleo son el rasgo dominante en los países en desarrollo. Cientos de millones de personas en el Tercer Mundo están en la actualidad sin trabajo remunerado o subempleados en gran escala. Privados de la oportunidad de generar suficientes ingresos mediante el trabajo productivo, no son capaces de satisfacer las necesidades básicas de alimento, vivienda, educación y salud. El panorama se vuelve más trágico cuando comprendemos que es la gente joven la que más sufre. Sin las agencias de bienestar que están disponibles para los desempleados en Occidente y en el Norte, las comunidades y familias del Tercer Mundo, incapaces de sostenerse a través de su propio trabajo, son forzadas a la abyecta pobreza. La desesperación de su difícil situación también los hace vulnerables a varias formas de explotación despiadada.

Una de las respuestas más alentadoras a los problemas de desempleo y subempleo en el Tercer Mundo, es el creciente número de proyectos de desarrollo comunales de trabajo intensivo a pequeña escala, que están ayudando a proporcionar trabajo para los pobres y un nivel de ingreso que les permita satisfacer sus necesidades básicas, habilitándolos, al mismo tiempo, para retomar el control de sus vidas. El desarrollo de la comunidad concierne al trabajo conjunto. Concierne a una comunidad vecinal local que comparte recursos tales como tiempo, energía, trabajo y tierra a fin de elevar la calidad de vida individual y colectiva. Concierne a la introducción y uso de tecnología racional, que resulte apropiada a los recursos y necesidades de la comunidad. Miles de proyectos de desarrollo rural y urbano son una verdadera expresión de un nuevo modelo laboral emergente en el Tercer Mundo en la actualidad. Muchas de las primeras ideas aplicadas mediante estos proyectos están siendo ahora adaptadas y aplicadas en proyectos de desarrollo de auto-ayuda en comunidades con carencias en el mundo occidental.

Según la OIT, las presiones de un ambiente laboral cada vez más competitivo, combinadas con la falta

de apoyo para asumir las responsabilidades familiares están llevando a considerables conflictos y tensiones para los trabajadores que tratan de “sortear” el trabajo y las responsabilidades familiares. A veces se asume que en los países en desarrollo las responsabilidades familiares no son un problema, porque los trabajadores pueden recurrir a la solidaridad familiar y encontrar algún pariente que cuide a los dependientes. Sin embargo, la evidencia sugiere que el apoyo familiar en el cuidado y responsabilidades domésticas para quienes laboran fuera del hogar es cada vez menos disponible y más problemático, especialmente en las áreas urbanas.<sup>4</sup>

En la página web de la OIT se hace referencia al concepto de trabajo decente, que resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral. Incluye oportunidades de trabajo productivo y que ofrecen un salario justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para expresar las preocupaciones, organizarse y participar en las decisiones que afectan sus vidas e igualdad de oportunidades y de trato para hombres y mujeres.<sup>5</sup>

**Outsourcing** (Contratación Externa, sistema utilizado por empresas grandes que contratan los servicios de pequeñas compañías para efectuar proyectos pequeños)

Un artículo reciente<sup>6</sup> sobre el impacto económico de la contratación externa ofrece una buena sinopsis de este fenómeno, que se intensificó en la década de los años 90 con el crecimiento de Internet y la disminución en los costes de la tecnología de la computación. Se podía ahorrar costes cuando los trabajos se trasladaban al extranjero por un costo significativamente menor. Así, por ejemplo, British Airways anunció sus planes para que su contabilidad se hiciera en Mumbai, los hospitales norteamericanos hacen leer sus radiografías por tecnólogos médicos de la India, las solicitudes de ayuda en equipos y consultas de todo tipo son respondidas desde centros de llamadas en la India. La fuerza laboral con buena educación, a bajo costo y con dominio del inglés de la India, es un participante entusiasta en la economía global de servicios. Muchos servicios son objeto de comercio internacional por medios electrónicos como Internet, el fax y teléfono.

Existe preocupación en occidente por la contratación externa. En el pasado, cuando los trabajos manuales que requerían poca habilidad eran transferidos a países con salarios bajos, la

fuerza laboral podía retener y prepararse para lograr mayores habilidades; sin embargo, con la contratación externa de más trabajos cualificados, los trabajadores contratados temen por la seguridad del futuro. El outsourcing está en el ojo público porque es fácilmente perceptible, por ejemplo, cuando una compañía inglesa o estadounidense traslada su centro de operaciones o contabilidad a la India. En tanto que muchos de los empleos trasladados son poco cualificados y con salario bajo – como recepción de llamadas, facturación, procesamiento y servicios de tarjetas de crédito – también hay outsourcing de servicios de software de alta complejidad. Por ejemplo, una empresa india de tamaño mediano, Masket, fue la responsable de la infraestructura del TI del sistema de tránsito de Londres; Saskaen, una empresa con sede en Bangalore, suplente los suministros de software de telecomunicaciones a muchas de las compañías líderes mundiales de las comunicaciones. A diferencia de los productos de software, los servicios de software se pueden vender por una fracción del coste de su contraparte en el Reino Unido o EE.UU. y se pueden enviar por Internet. El Outsourcing presenta una clara ruptura con el modelo histórico de empleos de poca calidad que se trasladaron a los países en desarrollo; puestos de trabajo cualificados están siendo externalizados, por lo que se teme que la adquisición de un mayor nivel de conocimientos ya no garantice un futuro seguro para el trabajador en los países desarrollados.

Como contribuyente al empleo en la economía hindú, la externalización no emplea más de un millón de trabajadores en una fuerza laboral total de 450 millones de dólares. Sin embargo existen efectos indirectos: el sector del software genera exportaciones que traen divisas que, a su vez, contribuyen a mejorar la productividad a través de compras de maquinaria y tecnología extranjera; además, las reservas de capital extranjero suministran una amortiguación para los cambios repentinos en la balanza de pagos en la India. Pero quizás el efecto más significativo en la economía india ha sido el cambio en la cultura empresarial, donde los líderes de negocios ya no provienen exclusivamente de las familias de líderes empresariales.

Mientras que la externalización de servicios continúa aumentando tanto en la “base” como en la “cima” de los servicios, el impacto en la India es principalmente a través de medios indirectos y no de empleo directo. En consecuencia, su contribución al panorama económico general y la reducción de la pobreza es pequeña.

### *El Trabajo en Servidumbre*

El trabajo en servidumbre – o la servidumbre por deudas - es una forma de esclavitud y en 1999, la ONU estimó que unos 20 millones de personas en el mundo eran retenidas en régimen de servidumbre. Según “Anti-Slavery International”, una persona se convierte en un trabajador en servidumbre cuando su trabajo se exige como medio de pago de un préstamo. La persona es engañada y queda atrapada al trabajo por poco o ningún salario, con frecuencia durante siete días a la semana. El valor de su trabajo siempre es menor que la suma original de dinero prestado”.<sup>7</sup>

El trabajo en servidumbre ha existido durante miles de años. En el Sur de Asia, tiene sus raíces en el sistema de castas, y continúa prosperando en las relaciones feudales agrarias. También fue utilizado como método de contratación de mano de obra para las plantaciones coloniales en África, el Caribe y el Sudeste Asiático. Con frecuencia, los trabajadores en servidumbre son a menudo objeto de violencia física y sexual, y sometidos a vigilancia, incluso con guardia armada. A pesar de su ilegalidad en la mayoría de los países, las personas que no poseen tierra o educación, se ven forzadas a vender su trabajo para sobrevivir a cambio de una suma de dinero o un préstamo. La guerra suministra otro campo para la explotación, con niños forzados a servir como soldados o esclavas sexuales en zonas de guerra.

La economía global está viendo una mayor explotación con el aumento de la trata de personas. Quienes son traficados son forzados a trabajar en el servicio doméstico, la prostitución, como jornaleros y otros trabajos, aunque se debe distinguir de los inmigrantes económicos que trabajan en libertad y los que son explotados y amenazados. Las personas traficadas a menudo están endeudadas y cuando llegan a su destino, descubren que el trabajo que se les prometió no existe; sin embargo, aún así, tienen que pagar la deuda, que podría ser de hasta 40,000 dólares. Esta cantidad puede ser inflada a través de tarifas de alojamiento, alimentación y los intereses sobre el préstamo que pidió prestado. A la persona objeto de trata no se le paga lo que se le prometió y con frecuencia, no se les paga en absoluto.

La servidumbre por deudas a menudo opera fuera de la economía normal y en algunos casos los trabajadores son “administrados” por “los jefes de banda”. Esto puede terminar en una tragedia como se hizo conocer en el año 2004 cuando 20 chinos, recolectores de maleza, se ahogaron en las afueras

de las costas del Noroeste de Inglaterra por la marea creciente en la oscuridad.

A pesar de la prohibición de la ONU y el hecho de que en la mayoría de los países es ilegal, el trabajo forzoso continúa existiendo porque los gobiernos raramente están dispuestos a hacer cumplir la ley o a garantizar que quienes se benefician de ella sean castigados

1. *Resumen breve de ideas del libro de James Robertson “El Trabajo Futuro”. El texto completo se puede bajar gratis en su sitio web:*

*<http://www.jamesrobertson.com/books.htm#futurework>*

2. *[http://en.wikipedia.org/wiki/Mondragon\\_cooperative](http://en.wikipedia.org/wiki/Mondragon_cooperative)*
3. *<http://www.johnlewispartnership.co.uk>*
4. *<http://www.ilo.org/public/english/protection/condra/vfamily/index.htm>*
5. *<http://www.ilo.org/public/english/decent.htm>*
6. “Outsourcing” de Ashok Kotwal y Milind Kandlikar, octubre 2005, artículo invitado en *Oxford Companion on Indian Economy*.
7. Visite el sitio web [www.antislavery.org](http://www.antislavery.org) para mayor información

## —— Salario universal para una subsistencia digna

Ante todo, debe reconocerse que la causa de la inquietud mundial, de las guerras que han destrozado a la humanidad y de la miseria que se ha extendido por todo el planeta, puede atribuirse en gran parte a un grupo de hombres egoístas que, con fines materialistas ha explotado, durante siglos, a las masas y ha aprovechado el trabajo humano para sus propios fines egoístas...proporcionan trabajo a muchos millares de hombres, pero les dan un salario tan exiguo que les impide disfrutar de las verdaderas comodidades, del descanso, la cultura y los viajes.

*Los Problemas de la Humanidad, págs. 66-7*

La pobreza entre las clases trabajadoras es una crisis mundial, incluso en el hemisferio norte alarmantemente amplios segmentos de su población se encuentran viviendo por debajo del nivel de pobreza. Según las más recientes estadísticas del Banco Mundial, aproximadamente 2.8 mil millones de personas – casi la mitad de población mundial, viven con menos de 2 dólares diarios y el Producto Interno Bruto de los 48 países más pobres es inferior a la riqueza de las tres personas más ricas del mundo juntas. A pesar de algunas mejoras en el nivel de vida global de acuerdo con el documento de la ONU, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, que define las necesidades primarias (alimentación, vestido, vivienda y acceso a la atención médica) como “los componentes definitivos del derecho a un estándar mínimo de vida y dignidad de todas las naciones o estados”, estas estadísticas permanecen virtualmente inalteradas desde su publicación en el año 2000.

Si se tiene en cuenta que de los 100 organismos económicos más importantes, 51 son corporaciones y 49 son países, y que las 200 corporaciones realizan más de una cuarta parte de la actividad económica en el planeta, mientras emplean menos

del uno por ciento de la fuerza laboral<sup>1</sup>, se hace claro para muchos prominentes economistas que la erradicación de la pobreza entre los obreros pobres del mundo requerirá un nuevo y amplio marco para lograr la justicia económica a largo plazo. En el pasado, el problema de los pobres era dejado principalmente a las organizaciones de caridad y religiosas, y recientemente, a los movimientos filantrópicos y sindicatos de trabajo.

Debido a que la principal fuente de ingresos para la mayoría de obreros del mundo se obtiene del trabajo autónomo con mínimas ganancias económicas, el Centro de Economía Popular ha propuesto ([www.populareconomics.com](http://www.populareconomics.com)) una estrategia que haga frente al problema de los bajos ingresos, elevando los rendimientos que la gente recibe por el trabajo, tanto remunerado como no estructurado. Una de esas estrategias es un igualamiento salarial gradual y el establecimiento de una fórmula universal para determinar el salario para la subsistencia que incluya a todas las regiones del mundo.

El concepto de un salario digno no es nuevo. Inicialmente fue articulado en los Estados Unidos en 1906 por un sacerdote católico, el padre John A. Ryan en su libro “*Un Salario para una*



*Subsistencia Digna: Aspectos Éticos y Económicos*". Él se basó en los escritos del Papa León XIII, que expone la doctrina de un salario justo en su encíclica *Rerum Novarum* (Sobre el Capital y el Trabajo) del 15 de Mayo de 1891, acerca de la condición de la clase trabajadora.

El término salario para una subsistencia digna se refiere al salario necesario por hora que una persona necesita para lograr un nivel de vida básico. En el contexto de los países desarrollados como los Estados Unidos, Gran Bretaña o Suiza, este nivel considera generalmente que una persona que trabaja cuarenta horas a la semana, sin ingresos adicionales, debe poder acceder a una vivienda, alimento, servicios públicos, transporte, atención médica y cierta cantidad de recreación. Este concepto difiere del salario mínimo ya que este último se establece por ley y puede no satisfacer las exigencias de un salario digno.

Desde 1990, el movimiento de salario mínimo nacional, que comenzó como una iniciativa popular en Baltimore, Maryland, ha sido responsable de más de 120 legislaciones locales y estatales para elevar el nivel de salario y de vida para miles de trabajadores de bajo salario. Estas leyes se han promulgadas en municipios pequeños y grandes en todo el país con poco o ningún impacto negativo para la economía local, aunque fuera altamente anticipado por el sector de negocios.

La garantía de un salario digno está ganando terreno lentamente en los Estados Unidos. Pero, ¿qué sucede en otros países, especialmente aquellos donde la proporción entre los salarios devengados y el coste real de vida es inferior que en los Estados Unidos? El aumento de la competencia provocada por la globalización ha forzado a muchas corporaciones multinacionales a buscar mano de obra barata en lugares como la India, China, México y el Caribe, donde el salario diario promedio es de entre 4 y 5 dólares y, con frecuencia los trabajadores peor pagados viven en condiciones alarmantes. La Campaña de Ropa Limpia ([www.cleanclothes.org](http://www.cleanclothes.org)), una organización que aboga por el mejoramiento de las condiciones de trabajo en la industria mundial del vestido, informa que en la India, cuando los sindicatos comerciales presionan por el salario mínimo, los empleadores responden que no tienen los medios, cierran el lugar de trabajo, despiden a los trabajadores y se van para otro lado y comienzan de nuevo con nuevos empleados.

La mayoría de las mujeres trabajadoras son casadas, las más jóvenes viven con sus padres.

Algunos esposos devengan cantidades similares, otros no consiguen un salario regular. Casi todas las familias tienen hijos y muchos velan por los padres ancianos. Si bien, el promedio del salario mínimo, si es que se paga, sería suficiente para pagar el coste de los alimentos, los costes de la educación, salud, vivienda y el cuidado de los ancianos no se tomarían en cuenta.

Trabajando en estrecha cooperación con más de 200 ONG y otras organizaciones con objetivos similares, actualmente existen nueve Campañas de Ropa Limpia en Europa (Austria, Bélgica, Francia, Alemania, Los Países Bajos, España, Suecia, Suiza y Reino Unido), negociando con compañías al por menor, de zapatos y ropa como Nike y Adidas, para asegurar prácticas laborales correctas para los trabajadores según los códigos de la OIT. En el año 2002, Nike y Reebok fueron obligadas a subir el salario mínimo para los trabajadores de sus fábricas, en gran parte debido a la presión de los sindicatos y la cobertura intensiva de medios de comunicación en el mundo.

La interacción existente entre trabajadores y empleadores y en un contexto mayor, entre el capital y el trabajo, debe basarse en el principio del compartir, si se pretende lograr el establecimiento de una justicia económica y social duradera. El esfuerzo colaborativo entre varias agencias internacionales, tanto en el sector político y no gubernamental, movilizados por la opinión pública popular, está demostrando los beneficios a largo plazo de un Salario Global para una existencia digna para numerosos trabajadores y cada vez está siendo más claro para las propias empresas que un salario digno es un derecho humano reconocido hace casi 60 años en el Artículo 23 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos que establece que:

*Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo. Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual. Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.*

1. Ver [www.ips-dc.org/reports/top200.htm](http://www.ips-dc.org/reports/top200.htm)



## — Educación para el buen trabajo – Por E. F. Schumacher

La Sabiduría tradicional enseña que la función del trabajo es en el fondo triple: (1) Otorgar a la persona una oportunidad de utilizar y desarrollar sus facultades; (2) Habilitarla a superar su innato egocentrismo mediante la unión con otras personas en una tarea común; y (3) Producir los bienes y servicios requeridos por todos nosotros para una existencia digna. Creo que todo esto necesita ser enseñado...

La cuestión que se plantea: Cómo preparar a los jóvenes para el futuro mundo del trabajo, y la primera respuesta, creo que debe ser: Deberíamos prepararlos para ser capaces de distinguir entre un buen trabajo y un mal trabajo y alentarlos a no aceptar este último. Es decir, ellos deberían ser alentados a rechazar trabajo sin sentido, aburrido, embrutecedor y que destroza los nervios, en el cual un hombre (o una mujer) se convierte en siervo de una máquina o un sistema. Se les debe enseñar que el trabajo es la alegría de la vida y necesario para nuestro desarrollo, pero que el trabajo sin sentido es una abominación...

La Educación para el buen trabajo podría comenzar, entonces, con un estudio sistemático de

sabiduría tradicional, donde se encuentran las respuestas a la cuestión: ¿Qué es el hombre? ¿De dónde procede? ¿Cuál es el propósito de su vida? Puede entonces emerger que existe, de hecho, una meta a ser alcanzada y que existe un sendero hacia la meta –de hecho, hay muchos senderos hacia la misma cima. La meta puede ser descrita como “perfección” –Sed perfectos como vuestro Padre celestial es perfecto—o como “el reino”, “salvación”, “nirvana”, “liberación”, “iluminación”, etcétera. ¿Y el sendero a la meta? Buen trabajo. “Trabajad vuestra salvación con diligencia” No entierres tus talentos y no dejes que nadie los entierre. Aquel a quien tanto le ha sido dado, tanto le será demandado. Resumiendo, la vida es una especie de escuela, y en esta escuela nada cuenta tanto como el buen trabajo, trabajo que ennoblece al producto así como ennoblece al productor... La necesidad más urgente de nuestro tiempo ha sido y continúa siendo la necesidad de reconstrucción metafísica, un esfuerzo supremo por llevar claridad en nuestras más profundas convicciones respecto a las preguntas “¿Qué es el hombre?”, “¿De dónde procede?” y “¿Cuál es el propósito de su vida?”.

## — Nueva gestión – Por Norman Myers

En nuestros sistemas de gerencia actuales – gobierno, negocios o agencias – existe una revolución emergente en la manera de organizar las empresas. La estructura invariable ya no es un asunto piramidal... con instrucciones, información, y motivación que desciende desde el ápice gerencial hacia la fuerza laboral, por debajo. El nuevo sistema tiende a ser más horizontal en su funcionamiento, poniendo mucho menos énfasis en la jerarquía; su formato horizontal se ve facilitado por el libre flujo de información accesible a través de la tecnología moderna. A su vez, esto significa que el ejecutivo exitoso necesita desplegar abundante flexibilidad, tanto en actitud como en la aplicación, en contraste con la perspectiva autocrática del “líder” tradicional. La colaboración y el compartir entre todos los involucrados, en lugar de mando y control por unos pocos, son las nuevas claves para el éxito de las empresas.<sup>1</sup>

El poder de organizar y administrar las formas ya existentes es competencia del administrador. En esencia, se trata de establecer correctas relaciones

entre el dinero, los materiales y las personas con el fin de cumplir con el propósito de la empresa. Requiere un acercamiento disciplinado, rítmico de tiempo y espacio. Por lo tanto, no es de sorprender que los consultores y escritores de negocios pongan un énfasis considerable en ganar el control de su tiempo y su espacio, liberando así al administrador para administrar proyectos que relacionen a otras personas, materias primas, relaciones con los clientes, etc. de las cuales son responsables.

Dee Hock, fundador y ex presidente ejecutivo de VISA, captó el espíritu de este cambio de las organizaciones a organismos que viven, en lo que denomina teoría Caórdica<sup>1</sup>. Esta teoría describe el crecimiento de una “entidad auto-organizante y auto-evolucionante, que acaba por parecerse más a una red neuronal que a una burocracia organizada jerárquicamente”. Aparte de ser innovadoras y muy adaptables, tales entidades tienden a ser “incluyentes, multicéntricas y distributivas y, por último, fuertemente cohesionadas debido a su

enfoque inamovible, en un propósito común y unos principios fundamentales”. ‘Caórdica’ describe una estructura dinámica inspirada en los principios fundamentales de la evolución y organización de la naturaleza –una mezcla de caos y orden que está por encima de todo, una forma de pensar. Hock dice que la velocidad de la información en el mundo se ha vuelto tan grande que existe una verdadera necesidad de que cambiemos nuestros esquemas mentales con el fin de cambiar la mentalidad de las empresas. En última instancia, su realidad se basa en los conceptos elementales alrededor de los cuales se reúnen personas y recursos en pos de un propósito común. Quienes se comprometen con esta nueva percepción son creativos e imaginativos, y, en opinión de Dee Hock, no requieren control ni órdenes para ser efectivos. Cree que las organizaciones son una especie en vías de extinción a menos que se adapten al orden natural de las cosas y regeneren las características que les ponen en armonía con el espíritu humano y la biosfera.

Esto contrasta fuertemente con organizaciones basadas exclusivamente en una visión newtoniana mecánica del universo, porque tienden a funcionar sólo bajo la ley de la economía, con su estrecho enfoque en el empleo eficiente del tiempo, la gente y los recursos. Pero ahora, una nueva ley está entrando en juego, el espíritu de lo que el místico, Kahlil Gibran, encapsuló en las palabras: “El trabajo es amor hecho visible”. Esta fue una tremenda percepción de la emergente ley de atracción caracterizada por energías creativas altamente magnéticas que impulsan las correctas relaciones en todas las áreas de la vida, incluyendo el mundo de los negocios y el comercio. Por medio de ella, la ley de la economía es elevada, reteniendo sus aspectos positivos y reorientando su enfoque hacia interacciones significativas. Este planteamiento está estimulando la revolución que está desarrollándose firmemente con muchas de las prácticas laborales estructuradas en el pasado, siendo reemplazadas por actividades más imaginativas y atractivas. “La Obra Ética”<sup>2</sup> propuesta por Pat Kane, por ejemplo, proporciona a los “trabajadores libres” más espacio para una expresión intuitiva en el lugar de trabajo permitiéndoles maximizar el control de su tiempo, de su entorno y de sus compromisos personales. Este “almariado” es radicalmente diferente de la ética laboral del pasado y responde a la necesidad de la gente de formar relaciones más espontáneas y empáticas en todas las áreas de sus vidas, incluido el empleo. Promueve una realización más plena del potencial humano.

El crecimiento de la tecnología de espacio abierto es otro ejemplo de esta revolución. Esto implica el liderazgo participativo, donde los empleados crean y gestionan su propia agenda en sesiones de trabajo paralelas en torno a un tema centralmente elegido de importancia estratégica. El resultado es un mayor sentido de conexión y el consiguiente fortalecimiento de lo que ya sucede en la organización. Los “Cafés Mundo” son una práctica similar que emplea lo que se llama ‘investigación apreciativa’. Esto implica la creación del ambiente adecuado para reuniones de conversación para explorar posibilidades para la organización. Cada empleado representa un aspecto de la diversidad de todo el sistema y tiene la oportunidad de conectarse en una conversación con la inteligencia colectiva del grupo. Los empleados influyen objetivamente sobre sus objetivos a través de su intercambio de ideas.<sup>2</sup>

#### *Un nuevo nivel de empoderamiento (empowerment)*

El crecimiento de los sindicatos de trabajo alteró el equilibrio del poder en los negocios, otorgando a los trabajadores la capacidad colectiva para negociar condiciones aceptables de trabajo. Pero justo cuando la influencia de los sindicatos estaba alcanzando su punto máximo, las estructuras tradicionales de negocios comenzaron a derrumbarse y surgieron nuevas formas de organización en las cuales la cooperación sustituyó a la confrontación. En un mercado cada vez más competitivo desde la década de 1960, las compañías descubrieron que compartir las responsabilidades de la administración con los empleados de categoría inferior podía aumentar el rendimiento. Un gerente del siglo XIX o inicios del siglo XX habría rechazado de plano cualquier insinuación de que los empleados tuviesen algo útil que decir sobre la dirección del negocio. Pero los gerentes experimentados empezaron a solicitar ideas a los subordinados en los mandos medios y aún a los trabajadores rasos. La toma de decisiones se convirtió en una responsabilidad compartida, primero en la planificación y luego en la gestión de las operaciones. Atribuir dignidad y un sentido de responsabilidad a los empleados repentinamente comenzó a cobrar sentido como un buen negocio. A su debido tiempo apareció el concepto de trabajo de equipo. El concepto de equipos de poder se originó en Japón y Corea y se extendió a USA y Europa en los años 80. Negocios que van desde la Coca Cola y la Westinghouse hasta zapatos K, implementaron equipos formados por personas con diferentes niveles de experiencia y habilidad, trabajando

juntas para lograr ciertos objetivos. Los equipos interdisciplinarios presentan la oportunidad de tomar decisiones consideradas especialmente importantes para lograr el éxito.

Actualmente se cree que las empresas basadas en el trabajo de equipo pueden superar a las organizaciones jerárquicas tradicionales con líneas rígidas de autoridad y responsabilidad administrativa. El trabajo en equipo facilita la comunicación, eleva la moral del empleado y mejora la eficacia. En su forma más radical, a los equipos con poder se les confía su propia supervisión y el establecimiento de sus propias metas de rendimiento dentro del marco de trabajo de la misión, metas y estrategias de la organización. A cambio, los equipos se hacen responsables por los recursos que se colocan a su disposición y por lograr las metas de rendimiento. Por su parte, los altos directivos se transforman de gobernantes autocráticos a entrenadores y líderes en el verdadero sentido de la palabra. Los equipos han asumido la responsabilidad de muchas funciones previamente realizadas por los gerentes de línea, tales como la ingeniería, manufactura, mercadeo, servicio de entrega y administración de recursos humanos. El éxito del concepto de equipo

expresa en términos vívidos y prácticos el cambio de la conciencia individual a la conciencia grupal, un cambio de profunda trascendencia en los asuntos humanos.

El movimiento obrero ha sido un proceso no sólo de potencialización y cooperación, sino también de inclusión. La responsabilidad social, las leyes contra la discriminación y la presión para sobrevivir se combinaron para asegurar el respeto a la diversidad en el lugar de trabajo. Las compañías descubrieron que ya no podían ignorar el potencial del recurso humano de la mujer, las minorías y los discapacitados. En 1995 las mujeres ocupaban el 48% de los puestos administrativos y profesionales en USA, por encima del 35% de las dos décadas anteriores. Las mujeres constituyen ahora un 16% de los puestos oficiales que velan por la ley y 10% del clero.<sup>3</sup>

1. Norman Myers, *The Gaia Atlas of Future Worlds*, p. 66
2. *Boletín No. 4 de Buena Voluntad Mundial*, 2004
3. *Extracto de un artículo de John Nash: el Movimiento Obrero. The Beacon, Sept./Oct. 1998 Publicado por Lucis Press.*

## —Método sociocrático de organización circular

Kees Boeke, un educador y pacifista holandés, originalmente imaginó la sociocracia en 1945 como una forma de adaptar los principios igualitarios de los cuáqueros a las organizaciones seculares. Gerard Endenburg, un alumno de Boeke, desarrolló la visión de éste en un conjunto de procedimientos y principios prácticos bien probados. Gerard se convirtió en el gerente de Endenburg Electrotechniek con la orden de convertirlo en un negocio lucrativo y al mismo tiempo en un laboratorio en tiempo real para probar ideas administrativas innovadoras. La sociocracia es un producto de esa experiencia y es un modelo de gobernabilidad y organización basada en el principio de consenso, opuesto a la toma de decisiones por mandato o votación, que puede ignorar la opinión de la minoría. Hay cuatro reglas básicas que permiten a todos los participantes de una organización contribuir a la política en un grado equivalente, con su lugar dentro de la estructura jerárquica como punto de partida. Las personas se reúnen en círculos para tomar decisiones, pero vuelven a su posición normal cuando se han tomado las decisiones.

Las Cuatro Reglas Básicas son:

### *Toma de Decisión por Mutuo Acuerdo.*

El consentimiento es diferente a consenso. Donde rige el consentimiento en la toma de decisiones, se llega a una decisión cuando no hay “objeción razonable o importante”. Se trata de un principio diferente al consenso que pide un acuerdo, un “Si”. El proceso de reunión de sociocracia es muy disciplinado y enfocado y se considera un método eficiente y eficaz de tomar decisiones.

### *Círculos*

Una estructura jerárquica puede ser buena para implementar decisiones, pero no es ideal para tomar decisiones. Por el contrario, la organización circular sociocrática consiste en grupos semi-autónomos, donde cada uno tiene sus propias metas y la responsabilidad de dirigir, operar y evaluar sus propios procesos. Sin embargo, los círculos de interconexión y las necesidades de nivel inferior y superior de los círculos deben ser considerados.

*Doble Vínculo*

Al menos dos personas en un círculo participan en la toma de decisiones en el círculo inmediatamente superior, el líder funcional y uno o más representantes elegidos.

*Elecciones*

Se eligen individuos para los puestos por consentimiento después de una discusión abierta, lo que ayuda a eliminar el secreto y a cultivar una cultura basada en la comunicación abierta.

Estas reglas garantizan un sentido de inclusión, confianza y responsabilidad y ayudan a fomentar la

creatividad y la innovación en una atmósfera de respeto mutuo.

En resumen, el Método Sociocrático de Organización Circular es un método de toma de decisiones que produce una organización y un gobierno dinámico basado en la igualdad por medio del principio de consentimiento. Al asegurar la igualdad entre todos los individuos, la sociocracia resulta en un liderazgo eficaz, manteniendo intactas las relaciones.

Para más información visite: [www.sociosacratie.nl](http://www.sociosacratie.nl)

## — Una nueva medida de desarrollo humano

Cada año, desde 1990, el Programa de desarrollo de las Naciones Unidas ha publicado una nueva edición de su *Informe sobre Desarrollo Humano*. El logro más sobresaliente de este informe, que es preparado por un equipo internacional de expertos, ha sido el de cambiar la atención en el debate sobre el desarrollo no considerando el producto interior bruto y el crecimiento económico como la única medida de desarrollo. Como consejero especial del equipo y ex Ministro de Finanzas y Planificación de Pakistán, Mahbub ul Haq, declaró en el lanzamiento del primer informe en 1990: “El ingreso elevado no es un pasaporte al desarrollo humano”.<sup>1</sup>

El informe de 1990 también diseñó una nueva medida del progreso socio-económico: el índice de desarrollo humano (IDH). El IDH integró expectativa de vida, alfabetismo de los adultos e ingresos de un modo innovador, a fin de producir un criterio más exhaustivo que únicamente el PNB, para medir el progreso de un país.

Se ha logrado mucho desde el primer Informe sobre Desarrollo Humano y, por término medio, la gente de los países en desarrollo son más saludables, mejor educados y menos pobres y están más dispuestos a vivir en una democracia multipartidista. Desde 1990 la expectativa de vida aumentó dos años más en estos países y hay 3 millones menos de muertes infantiles anuales. Hay 30 millones de niños menos fuera de la escuela, más de 130 millones de personas han salido de la pobreza extrema. Estos progresos humanos no se deben desestimar, pero tampoco exagerar. En el año 2003, 18 países con una población combinada de 460 millones de personas, registraron índices

menores de desarrollo humano que en 1990, una reversión sin precedentes. En medio de una economía global cada vez más próspera, 10.7 millones de niños al año no llegan a su quinto año de vida y más de mil millones de personas viven en extrema pobreza con menos de 1 dólar al día.

El informe IDH muestra que, en general, está mejorando el IDH en todo el mundo, con dos excepciones: los estados post soviéticos y África Subsahariana que muestran un declive constante. El desmejoramiento de la educación, la economía y los niveles de mortalidad, han contribuido a la disminución del IDH entre los países del primer grupo, mientras que el HIV/Sida y la consecuente mortalidad es la primera causa de la disminución en el segundo grupo.<sup>2</sup>

La integración mundial está forjando interconexiones más profundas entre los países. En términos económicos, el espacio entre las personas y los países se reduce rápidamente a medida que el comercio, la tecnología y la inversión vinculan a todos los países en una red de interdependencia. En términos de desarrollo humano, el espacio entre los países está marcado por desigualdades profundas y, en algunos casos crecientes, en los ingresos y oportunidades de vida.

Al inicio del siglo XXI vivimos en un mundo dividido. El tamaño de la brecha plantea un reto fundamental para la comunidad humana mundial. Parte del reto es ético y moral. Como Nelson Mandela lo expresó en el año 2005: “la pobreza generalizada y una desigualdad obscena son los terribles flagelos de nuestra época, un momento en que el mundo se jacta de asombrosos avances de la ciencia, la tecnología, la industria y acumulación

de riqueza, que discurren junto a la esclavitud y el apartheid como males sociales”. Los dos flagelos de la pobreza y la desigualdad pueden ser derrotados, pero el progreso ha sido vacilante y desigual.<sup>3</sup>

1. *Programa de desarrollo de Naciones Unidas. Informe sobre desarrollo Humano 1992, p.13.*
2. *Wikipedia: [http://en.wikipedia.org/Human\\_Development\\_Index](http://en.wikipedia.org/Human_Development_Index)*
3. *Resumen del Informe de Desarrollo Humano del año 2005*

## PRACTICANDO LA BUENA VOLUNTAD

### — Los empresarios sociales

Los empresarios sociales son visionarios y realistas que aportan soluciones innovadoras a los problemas de la sociedad. Son creadores del cambio para bien, cambian la faz para una sociedad mejor. Mientras que el empresario de negocios puede crear industrias nuevas y calcular el éxito en términos de lucro, el empresario social viene con una nueva solución para los problemas sociales y los aplica a gran escala. Sin embargo, muchos emprendedores sociales exitosos han tendido un puente a través de las fronteras de un estado; el comercio y la sociedad civil que promueve nuevas ideas ganaron terreno en los servicios públicos. Mientras que el término emprendedor social es relativamente nuevo, ellos han influido a lo largo de la historia; por ejemplo, Florence Nightingale, fundadora de las nuevas prácticas de enfermería; Vinoba Bhave, fundador y líder del Movimiento de regalos de la tierra en la India; María Montessori, con su acercamiento a la educación de la primera infancia; Jean Monnet, considerado por muchos como el arquitecto de la Unidad Europea. Como ejemplos contemporáneos tenemos a Muhammad Yunus, fundador del Banco Grameen, Peter Gabriel, músico y humanitario,

Michael Young, fundador de la Fundación Young, que creó más de 60 organizaciones incluyendo la Open University y la Asociación del Consumidor; Jeff Skoll, fundador y presidente de la Fundación Skoll, el primer empleado de la firma de subastas en Internet eBay y Ashoka, la asociación global de los principales empresarios sociales del mundo.<sup>1</sup>

El Foro Mundial Skoll sobre Empresariado en el 2007, celebrado en la Universidad de Oxford, atrajo a cerca de 700 personas de todo el mundo, interesadas en “aprender a solucionar los problemas y crear una sociedad sobre el tema de la Innovación y Difusión Social”. La ceremonia de entrega de premios honró a los individuos que están “creando un cambio positivo y sistémico en áreas de asuntos críticos como el medio ambiente, la responsabilidad institucional, la salud, la paz y la seguridad, la igualdad social y económica y la tolerancia y los derechos humanos”.<sup>2</sup>

1. <http://www.ashoka.org/>
2. <http://www.skollfoundation.org/>  
Escuela para Empresarios Sociales: [www.sse.org.uk](http://www.sse.org.uk)  
Orientación Social: [www.socialedge.org](http://www.socialedge.org)

### — Consumidores y ahorradores con propósito

Una de las áreas más significativas en la que la buena voluntad se está convirtiendo en una potente fuerza en la vida económica de la humanidad, es en la de consumo e inversión éticos.

En décadas recientes, como consecuencia del desarrollo de poderosas organizaciones de consumidores, un mayor número de personas están comenzando a ejercer responsabilidad y a adoptar una perspectiva ética al adquirir bienes de

consumo. Para algunos esto involucra el boicot a artículos que se consideran de alguna manera dañinos para el ser humano o para la tierra. Otro ejemplo es el uso de la presión por parte de los consumidores. También es ampliamente utilizada de una manera positiva para apoyar prácticas comerciales justas entre el Norte y el Sur. En 1989, los Países Bajos se convirtieron en el primer país en lanzar la garantía de los consumidores de comercio justo con el sello Max Havelaar. La

Fundación Max Havelaar concede un sello de calidad a productores comerciales de café que han sido comercializados en términos favorables para el productor y es miembro de las Organizaciones de Etiquetado de Comercio Justo (FLO). La FLO es una asociación de 20 Iniciativas del Sello, que fomentan y comercializan la etiqueta de Comercio Justo en sus países. Sus miembros operan en 15 países europeos, Australia, Nueva Zelanda, Canadá, México, Japón y los Estados Unidos. FLO es el principal cuerpo de Comercio Justo que establece las normas y certificaciones. Inspecciona y certifica regularmente cerca de 508 organizaciones productoras en más de 50 países de África, Asia y Latinoamérica.<sup>1</sup>

Según la Fundación de Comercio Justo, el bajo precio del café a principios de los años noventa tuvo un efecto catastrófico en la vida de millones de pequeños agricultores, forzando a muchos a debilitantes deudas y a muchos otros a perder su tierra. Las agencias de desarrollo reconocen el importante papel que los consumidores pueden desempeñar para mejorar la situación de los productores. Comprando directamente a los granjeros a mejores precios, ayudando a fortalecer sus organizaciones y comercializando su producto directamente en sus propias tiendas y catálogos “un mundo”, organizaciones de beneficencia ofrecen la oportunidad a los consumidores de comprar productos conseguidos sobre la base de un comercio justo. Esto funcionó bien, y cientos de granjeros pobres pudieron recuperarse y labrar un camino para salir de la pobreza con un renovado sentido de dignidad. La Fundación de Comercio Justo tiene un acuerdo asociativo y comparte una definición común de comercio justo con similares organizaciones de comercio alternativo. Pero existía un límite para el número de productores que se podían beneficiar con las ventas de comercio

justo, porque estaban limitadas a pequeños puntos de venta, que normalmente no estaban asociados con los bienes alimenticios.<sup>2</sup>

Sin embargo, en marzo del 2006, Marks & Spencer (M&S), el principal minorista de Reino Unido, lanzó una iniciativa de comercio justo en el que sustituiría las 38 líneas de café y té con alternativas de Comercio Justo. Desde entonces, según dice el vendedor, las ventas de café han aumentado en un 27%. Ahora están tratando ropa de algodón proveniente de una cooperativa en Gujarat, India. Desde su lanzamiento el número de granjeros ha aumentado de 100 a 1000. La cooperativa está invirtiendo sus bonificaciones de comercio justo en suministros de agua potable para la escuela local, seguro médico para los agricultores y un programa de educación sanitaria para niños. El algodón para los jeans M&S es suministrado por la Unión Cooperativa de Granjeros de Algodón Djidgan, una asociación de 36 cooperativas de la villa de Kita, Mali.<sup>3</sup>

Inquietudes similares han llevado a una considerable minoría de inversores y ahorradores en los países desarrollados a adoptar criterios de responsabilidad ética y social en sus inversiones. La opción puede ser abstenerse de inversiones en empresas que, por ejemplo, producen armamento, tabaco o pesticidas. O puede ser invertir solamente en compañías que tienen enfoques positivos hacia sus trabajadores o que elaboran productos de utilidad social. El interés popular en los programas de inversión ética se refleja en el vasto número de fondos disponibles y en las grandes sumas de dinero que se gastan en la publicidad de ellos.

1. <http://www.fairtrade.net/home.html>

2. [http://www.fairtrade.org.uk/about\\_history.htm](http://www.fairtrade.org.uk/about_history.htm)

3. <http://www.guardian.co.uk/environment/fairtrade>

## — Microcrédito

Según la Wikipedia, la enciclopedia gratuita en línea, el microcrédito es una innovación financiera originada en los países en vías de desarrollo en donde ha permitido que personas extremadamente pobres (especialmente mujeres) participen en proyectos de autoempleo que les permitan generar ingresos y, en muchos casos, comenzar a construir riqueza y salir de la pobreza.

Casi todas las personas en organizaciones de desarrollo más grandes, descartaron la probabilidad

de éxito del microcrédito, cuando se inició en su implementación moderna como proyecto piloto con ACCION y Muhammad Yunus, a mediados de la década de 1970. Debido al éxito del microcrédito, muchos en la industria de la banca tradicional han comenzado a darse cuenta de que estos prestatarios de microcréditos deben ser clasificados más correctamente como pre-financiables, por lo que el microcrédito está ganando credibilidad en la industria financiera dominante y muchas grandes organizaciones



tradicionales de financiación, están considerando proyectos de microcrédito como una fuente de crecimiento futuro. Y en 2005, las Naciones Unidas declaró el Año Internacional del Microcrédito.

Las mujeres se han convertido en el foco central de muchas instituciones y agencias de microcrédito en todo el mundo. El razonamiento detrás de esto es la observación de que los préstamos a las mujeres tienden a beneficiar más a menudo a toda la familia que los préstamos a los hombres. También se ha observado que dar el control y la responsabilidad de pequeños préstamos a las mujeres eleva su situación socio-económica, que es visto como un cambio positivo en muchas de las actuales relaciones de género y clase. Sin embargo, hay un debate en curso acerca de si los préstamos de microcrédito tienen el poder de cambiar verdaderamente las relaciones político-económicas establecidas.<sup>1</sup>

En la región del altiplano Puna de Argentina, los planes de microcrédito dirigidos por mujeres indígenas han reactivado la economía. En 1999, el Sayasjungo Warmi (mujeres perseverantes en quechua) que habitan en un área alta de frío desierto, "necesitaban mejorar la tierra, cercarla para salvar el pasto para nuestros propios animales, comprar reproductores para mejorar nuestro ganado, comprar semillas, aprender a cultivar hortalizas y hacer invernaderos, y construir cobertizos y corrales para criar pequeños animales, y... necesitábamos ayuda para sacar el máximo partido de la lana". Basándose en esta evaluación, la Fundación Avina, una organización internacional que apoya proyectos de desarrollo sostenible en América Latina, suministró un fondo

de microcrédito para ser utilizado en la zona. Miembros de la comunidad pueden solicitar préstamos de uno a 300 pesos no sólo para impulsar la producción, sino también para comprar los antibióticos para un niño enfermo. Las Warmi comenzaron con un llamado a las comunidades para elegir a las mujeres delegadas, que recibieron capacitación, y a menos que las mujeres estuvieran encargadas, el crédito no se concedía. Hasta la fecha se han realizado unos 2.500 préstamos a cerca de 3.000 familias en la región de la Puna. La opinión de Raúl Llovata, coordinador de la Fundación Avina, es que "la confianza es el factor clave... las Warmi apuntan a recrear el espíritu de cooperación basada en la confianza entre los miembros de una comunidad". Por el contrario, las instituciones del gobierno que proveen subsidios y estipendios han perdido prestigio en los últimos años... "<sup>2</sup>

El Banco Grameen, fundado por Muhammad Yunus, pionero de un nuevo enfoque de la banca, prestando dinero a los pobres rurales de Bangladesh, contaba hasta diciembre de 2006, con cerca de 7 millones de prestatarios, el 97% de los cuales son mujeres, con más de 2.300 sucursales en más de 74.000 aldeas en Bangladesh. Grameen se ha extendido a muchas otras partes del mundo, incluyendo el sur de Asia oriental, América Latina y el Caribe, Oriente Medio, Norte de África, África Subsahariana y en EE.UU. Muhammad Yunus y el Grameen Bank recibieron conjuntamente el Premio Nobel de la Paz en 2006.

1. <http://en.wikipedia.org/wiki/Microcredit>
2. <http://www.ipsnews.net/news.asp?idnews=33624>

## DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS

**Artículo 22.** Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad.

**Artículo 23.**

1. Toda persona, tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.
2. Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.
3. Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.
4. Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

**Artículo 24:** Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas.

## NACIONES UNIDAS: ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO

*La lucha contra la necesidad requiere ser llevada a cabo con vigor implacable y esfuerzo internacional concertado en el que los representantes de los trabajadores y empresarios, en pie de igualdad con los representantes de los gobiernos, participen en discusiones libres y decisiones democráticas con miras a la promoción del bienestar común.*

*Declaración de la OIT, Filadelfia, 1944.*

La Organización Internacional del Trabajo es única entre las organizaciones internacionales, en la que los trabajadores y representantes de los empresarios tienen la misma voz que los gobiernos en la formulación de sus políticas. Estos tres grupos (gobiernos, empresarios y trabajadores) han trabajado juntos desde 1919, cuando la organización fue fundada para promover la justicia social para los trabajadores en todas partes. En 1946 la organización se convirtió en la primera

agencia especializada asociada con las Naciones Unidas. En 1969 sus esfuerzos para fomentar el bienestar de los pueblos del mundo fueron reconocidos cuando se le otorgó el Premio Nobel de la Paz. En 2007, 179 naciones eran miembros de la organización.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) se basa en el principio constitucional de que la paz universal y permanente sólo puede establecerse si se basa en la justicia social. Ha generado tales



características en la sociedad industrial como la jornada de ocho horas de trabajo, protección de la maternidad, las leyes de trabajo infantil, y una serie de políticas que promuevan la seguridad en el trabajo y pacífica las relaciones laborales. La OIT es el marco institucional internacional que hace posible resolver estos problemas - y encontrar soluciones que permitan mejorar las condiciones de trabajo en todas partes. Ningún país o industria se podría haber permitido introducir cualquiera de estos, a falta de una acción similar y simultánea por sus competidores.

La OIT tiene cuatro objetivos estratégicos principales:

- Promover y cumplir las normas y los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Crear mayores oportunidades para las mujeres y los hombres de conseguir un empleo decente.
- Mejorar la cobertura y eficacia de la protección social para todos.
- Reforzar el tripartismo y el diálogo social.

Estos objetivos se realizan por:

- la formulación de políticas y programas internacionales para promover los derechos humanos básicos, mejorar las condiciones de vida y mejorar las oportunidades de empleo;
- la creación de normas internacionales del trabajo, por un programa de cooperación técnica internacional;
- la formación, la educación, la investigación y las actividades de publicación.

En 1998, la Conferencia Internacional del Trabajo adoptó la Declaración sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, que reafirmó el compromiso de la comunidad internacional a "respetar, promover y hacer realidad de buena fe" los derechos de los trabajadores y empleadores, la libertad de asociación y el derecho efectivo a la negociación colectiva. También obliga a los Estados miembros a trabajar hacia la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación. La Declaración subraya que todos los Estados Miembros tienen la obligación de respetar los principios fundamentales, hayan o no ratificado los convenios pertinentes.

Una de las funciones originales y más importantes de la OIT es la adopción de criterios y recomendaciones que establecen las normas internacionales de la Conferencia Internacional del Trabajo tripartito (empleadores, trabajadores y

gobiernos). A través de ratificaciones por los Estados miembros, estos convenios establecen obligaciones vinculantes en la aplicación de sus disposiciones. Las recomendaciones ofrecen orientaciones sobre la política, la legislación y la práctica. Desde 1919, se han adoptado Convenios y Recomendaciones que cubren prácticamente todas las cuestiones relacionadas con el mundo del trabajo. Estos incluyen ciertos derechos humanos básicos (en particular la libertad de asociación, el derecho de sindicación y de negociación colectiva, la abolición del trabajo forzoso e infantil, y la eliminación de la discriminación en el empleo), la administración del trabajo, relaciones laborales, la política de empleo, condiciones de trabajo, la seguridad social, la seguridad y la salud ocupacional, el empleo de las mujeres, y el empleo de categorías especiales como los trabajadores migrantes y gente de mar.

Cada Estado miembro debe someterse a todos los Convenios y Recomendaciones adoptados por la Conferencia, a las autoridades nacionales competentes de decisión sobre las medidas que deban tomarse. Las ratificaciones de estos convenios han seguido aumentando en número. La OIT ha establecido un procedimiento de supervisión para garantizar su aplicación en la legislación y la práctica, que es el más avanzado de todos los procedimientos internacionales. Se basa en una evaluación objetiva por expertos independientes de la forma en que las obligaciones se cumplan, y en el examen de los casos por los órganos tripartitos de la OIT. Hay un procedimiento especial para investigar las denuncias de violación de la libertad de asociación.

Los principales Convenios adoptados por la OIT incluyen: los derechos de los pueblos indígenas y tribales (1989), el trabajo nocturno y el uso de químicos en el trabajo (ambas en 1990), condiciones de trabajo en hoteles, restaurantes y establecimientos similares (1991), la protección de los reclamos laborales en caso de insolvencia del empresario (1992), y la eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos la esclavitud y prácticas similares, el reclutamiento forzoso para utilizarlos en conflictos armados, la utilización en la prostitución y la pornografía, cualquier actividad ilícita, así como el trabajo que puede dañar la salud y la moral de los niños. (1999).

#### *Enfoque sobre el trabajo infantil*

Según la OIT hasta 250 millones de niños en todo el mundo se cree que están trabajando privados de una educación adecuada, buena salud y las libertades fundamentales. El movimiento contra el

trabajo infantil es ahora una causa global que trasciende las fronteras políticas, lenguas, culturas y tradiciones espirituales. Los gobiernos, los empleadores, los sindicatos, las ONG y las organizaciones religiosas se han unido para declarar que el trabajo infantil explotador debe terminar. El Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (IPEC) actualmente gestiona más de 1.000 programas en todo el mundo promoviendo alternativas al trabajo infantil.

#### *Empleo e ingresos decentes*

La misión de la OIT es ayudar a las personas en todo el mundo a encontrar un trabajo digno - en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana. Lo hace a través del contacto permanente con los trabajadores, empleadores y gobiernos - los integrantes de la OIT - ayudando a forjar un nuevo empleo e innovador mercado laboral y las políticas de formación. La preocupación por los costos sociales de la globalización aumenta la necesidad de una mejor coordinación internacional de políticas macroeconómicas que puedan disminuir sus consecuencias nocivas. La OIT se compromete a proporcionar la investigación, análisis y asesoramiento a sus integrantes, así como a los interesados, tales como banca, inversiones, comercio y especialistas en desarrollo empresarial, y los gerentes de empresas, sobre cómo crear trabajo decente. Esto incluye la promoción de las pequeñas empresas, las microfinanzas, y eficaces sistemas de formación.

#### *Género y empleo*

La igualdad de género es un elemento clave de la agenda del trabajo decente y las respuestas de la OIT son: el Programa Internacional de Más y Mejores Empleos para la Mujer, que promueve más empleos para las mujeres mediante la creación de empleo, capacitación, desarrollo empresarial, la mejora en el acceso al mercado de trabajo y la igualdad de oportunidades, y que promueve un mejor empleo a través de la igualdad de remuneración, segregación ocupacional, la salud y la seguridad, la mejora de las condiciones de trabajo para el empleo no convencional, la seguridad social, los lugares de trabajo favorables a la familia y la protección de los trabajadores vulnerables. El Programa de Fomento de la capacidad sobre Género, Pobreza y Empleo se centra en mejorar el acceso de las mujeres a empleos de calidad, el fortalecimiento de su negociación y poder de negociación, y proporcionar formas innovadoras de aumentar la

protección social, especialmente en el sector informal.

#### *Cooperación técnica*

La OIT tiene un activo programa de cooperación y asistencia para ayudar a los gobiernos a poner en práctica normas internacionales de trabajo. En la última década, una media de alrededor 130 millones dólares se gastaron anualmente en proyectos de cooperación técnica. Los proyectos se ejecutan a través de una estrecha cooperación entre los países receptores, los donantes y la OIT, que mantiene una red de oficinas locales y regionales en todo el mundo. El objetivo general de la cooperación técnica es la aplicación de la Agenda de Trabajo Decente a nivel nacional, la asistencia a los integrantes para hacer de este concepto una realidad para todos los hombres y mujeres. Una amplia red de oficinas en toda África, Asia, América Latina, Europa Central y Oriental y el Oriente Medio ofrece orientación técnica sobre cuestiones de políticas y asistencia en el diseño e implementación de programas de desarrollo.

#### *Centro Internacional de Formación*

Hasta la fecha, más de 90.000 hombres y mujeres de 170 naciones se han beneficiado de sus servicios desde su apertura en 1965. El número anual de actividades supera los 300 cursos estándar y personalizados eventos de aprendizaje, proyectos integrales de formación, servicios de asesoramiento y diseño de material de capacitación y producción. Alrededor de la mitad de las actividades tienen lugar en el campus y el resto en el campo.

#### *Instituto Internacional de Estudios Laborales*

El Instituto con sede en Ginebra promueve la investigación y el debate público sobre cuestiones emergentes de interés para la OIT y sus integrantes - trabajo, empresa y gobierno. El tema de la organización de los programas del Instituto es la noción de "trabajo decente" y dispone lo siguiente: un foro mundial sobre la política social, los programas internacionales de investigación y redes para explorar los temas relevantes sobre las políticas y programas educativos.

#### *Conferencia Internacional del Trabajo*

Cada año la Conferencia Internacional del Trabajo se reúne en Ginebra. Cada uno de los Estados miembros tiene derecho a enviar cuatro delegados: dos del gobierno y los otros dos representando a los trabajadores y empleadores respectivamente. Cada uno de los representantes puede hablar y votar independientemente. La Conferencia provee un foro internacional sobre el mundo del trabajo y

los problemas sociales, así como el establecimiento de normas mínimas internacionales del trabajo y las políticas generales de la OIT.

*Gran parte de lo anterior está disponible en un folleto de la OIT Información a través de la página web de la OIT:*

<http://www.ilo.org/public/english/about/index.htm>

El Nuevo Grupo de Servidores del Mundo son las personas que están comenzando a formar un nuevo orden social en el mundo. Ellos no pertenecen a ningún partido o gobierno, en el sentido partidista. Reconocen todos los partidos, los credos y todas las organizaciones sociales y económicas, reconocen todos los gobiernos. Se encuentran en todas las naciones y en todas las organizaciones religiosas, y se ocupan de la formulación del nuevo orden social. . . Se fundamentan en la divinidad esencial de la humanidad; su programa se basa en la buena voluntad, porque es una característica humana básica. Por lo tanto, están organizando a las personas de buena voluntad en todo el mundo en este momento, destacando un programa definido y fijando una plataforma donde la gente de buena voluntad pueda reunirse.

*Alice A. Bailey. Adaptado*

El trabajo es la alegría de vivir

*E.F. Schumacher*

## PROPUESTAS DE TRABAJO

- Continuar con la práctica de la meditación diaria.
- Leer de la lista de recursos propuesta.
- Crear su propia lista con sus intereses particulares, y para profundizar en el estudio de los temas presentados en este cuaderno. Prensa, revistas, libros, e Internet transmiten una gran cantidad de información y detalles sobre temas de actualidad. Las publicaciones de las Naciones Unidas son una rica fuente de información.
- Comience un grupo de estudio en el que se pueda meditar, discutir y actuar grupalmente sobre este problema en particular. Si la reunión con otros es difícil físicamente, usted podría considerar la formación de un grupo en línea. Buena Voluntad Mundial también organiza foros de discusión sobre los problemas que se pueden encontrar en línea en: [www.lucitrust.org](http://www.lucitrust.org) / fóruns

### Preguntas para la reflexión y / o discusión

Después de haber estudiado este cuaderno sobre el problema del Capital, Trabajo y Empleo, lea el capítulo relacionado en el libro Problemas de la Humanidad, y cualquier otro material relacionado con este tema que le parezca interesante y creativo. A continuación, responda por sí mismo las preguntas siguientes:

1. ¿Ve usted alguna evidencia de que la fe en la unidad humana está creciendo? ¿Qué efecto tendría una creencia generalizada en la unidad humana sobre las relaciones entre el capital y el trabajo en su comunidad, su nación y el mundo?
2. ¿Cuáles son los signos más positivos - en su propia comunidad, en su nación, en la humanidad como un todo - de buena voluntad aplicada en las relaciones entre trabajo y capital?
3. ¿Qué papel puede jugar una persona en el apoyo a los principios de compartir y cooperación?
4. Se ha dicho (a) que el amor al dinero es la raíz de todo mal y (b) que el dinero es un bien espiritual. Reflexione sobre su propia actitud hacia el dinero. ¿Por qué cree que las actitudes hacia el dinero tienen una importancia central, en la transición hacia la Nueva Era?
5. ¿De qué manera puede la ley de la Oferta y la Demanda ser aplicada de manera que haya justicia para todos y abundancia para todos?
6. ¿Cuáles cree usted que son las características sobresalientes de nuestra civilización actual? ¿Qué nivel de vida parecen esenciales para la humanidad en la Nueva Era?
7. ¿Pueden el Trabajo, el Capital y la Gestión formar un acuerdo viable o síntesis de algún tipo? En particular, ¿cómo considera usted que debe ser tratado el factor humano en la industria?

El curso sobre los Problemas de la Humanidad brindado por Buena Voluntad Mundial no pretende ser didáctico. Algunas proposiciones pueden ser nuevas o poco familiares. Sugerimos que los temas no sean aceptados como la voz de una autoridad ni que se desechen sin reflexión, sino que sean explorados con profundidad. Las anteriores preguntas son puntos de inicio para ayudar a estimular esta exploración más profunda, sea individualmente o en grupo.

## BIBLIOGRAFÍA

Alice A. Bailey, *Problemas de la Humanidad*. London & New York, Lucis, 1967.

Edward De Bono, *Conflicts: A Better Way to Resolve Them*. London, Harrap, 1985.

Paul Ekins, Mayer Hillman y Robert Hutchison. *Wealth Beyond Measure: An Atlas of New Economics*. Gaia Books. London, 2000.

Paul Ekins and Manfred Max-Neef, eds., *Real Life Economics: The Emergence of a Living Economy School of Thought*. London, Routledge, 1992.

Susan George, *Another World is Possible If*. Verso, 2004

Al Gore, *An Inconvenient Truth*. Bloomsbury, 2006.

Charles Handy & Elizabeth, *The New Philantropists*. Heinemann, 2006.

Willis Harman & John Hormann, *Creative Work: The Constructive Role of Business in a Transforming Society*. Indianapolis, Knowledge Systems, 1990.

Hazel Henderson, *Environment: Children First*, a media kit published by UNICEF in preparation for the Earth Summit.

Hazel Henderson, *Ethical Markets: Growing the Green Economy*. Chelsea Green, 2007.

Alexander King & Bertrand Schneider, *The First Global Revolution: A Report by the Council of the Club Rome*. Simon & Schuster, London & New York, 1991.

Ervin Laszlo, *Tú Puedes Cambiar el Mundo*. Nowtilus, 2004.

Norman Myers, *The Gaia Atlas of Future Worlds: Challenge and Opportunity in an Age of Change*. London, Robertson McCarta, 1990.

Norman Myers (ed), *The Gaia Atlas of Planet Management*. London, Gaia, 1994.

James Robertson and John Bunzl. *Monetary Reform - Making it Happen*. International Simultaneous Policy Organization, 2004.

Howard Rothman & Mary Scott, *Companies With a Conscience: Intimate Portraits of Twelve Firms That Make a Difference*. New York, Carol, 1994.

Anthony Sampson, *The Money Lenders: Bankers in a Dangerous World*. London, Hodder & Stoughton, 1981.

Anthony Sampson, *The Midas Touch: Money, People and Power from West to East*. London, Hodder & Stoughton, 1989.

Stephan Schmidheiny, *Changing Course: A Global Business Perspective on Development and the Environment*. Cambridge, Mass., 1992.

Ricardo Semler. *The Seven-Day Weekend: Changing the Way Work Works*. Portfolio, 2004.

E.F.Schumacher, *Good Work*. London, Sphere Books, 1980.

United Nations Development Programme, *Human Development Report 2006*. Palgrave Macmillan, 2006.

## PERIÓDICOS

New Internationalist, Tower House, Lathkill Street, Market Harbouough, LE16 9EF. Web: [www.netwint.org](http://www.netwint.org)

New Economics Foundation, 3 Jonathan Street, London, SE11 5NH, UK. Web: [www.neweconomics.org](http://www.neweconomics.org)

Ode Magazine, 35 Miller Ave, Suite 330, Mill Valley, CA 94941, USA. Web: [www.odemagazine.com](http://www.odemagazine.com)

Resurgence Magazine, Jeanette Gill, Rocksea Farmhouse, St. Mabyn, Bodmin, Cornwall PL30 3 BR, UK. Web: [www.resurgence.org](http://www.resurgence.org)

DOCUMENTOS OCASIONALES (*Disponibles a través de Buena Voluntad Mundial*)

Kofi Anan, *Alocución al Foro Económico Mundial 2002*

Lester Brown: *Cruzando el Umbral: primeros signos de un despertar medio ambienta.l*

Cumbre del Milenio (texto de la Declaración final más extractos de las alocuciones de otros líderes)

James D. Wolfensohn: *A Partneship for Development.*

#### SITIOS WEB

Anti Slavery: [www.antislavery.org](http://www.antislavery.org)

Centre for Global Negotiations: [www.global-negotiations.org](http://www.global-negotiations.org)

Debt Relief and Poverty: [http://en.wikipedia.org/wiki/Debt\\_relief](http://en.wikipedia.org/wiki/Debt_relief)

The Global Call to Action against Poverty (GCAP): [www.whiteband.org](http://www.whiteband.org) (y para un resumen de la campaña “Hacer que la Pobreza sea Historia” visite [http://en.wikipedia.org/wiki/Make\\_Poverty\\_History](http://en.wikipedia.org/wiki/Make_Poverty_History))

Comercio Justo: [www.fairtrade.net](http://www.fairtrade.net)

Organización Internacional del Trabajo: [www.ilo.org](http://www.ilo.org)

Microcrédito: <http://en.wikipedia.org/wiki/Microcredit>

James Robertson: [www.jamesrobertson.com](http://www.jamesrobertson.com)

Instituto Transnacional: [www.tni.org](http://www.tni.org)

Departamento de Economía y Asuntos Sociales de la ONU: Asociaciones para el Desarrollo Sustentable: [www.un.org/esa/sustdev/partnerships/](http://www.un.org/esa/sustdev/partnerships/)

UN Global Compat: [www.globalcompat.org](http://www.globalcompat.org)

UNDP Informes de Desarrollo Humano: <http://www.hdr.undp.org/>

UN Millenium Development Goals: [www.un.org/millenniumgoals](http://www.un.org/millenniumgoals)

World Business Council for Sustainable Development: [www.wbcsd.ch](http://www.wbcsd.ch)

World Economic and Social Survey: [www.un.org/esa/policy/wess](http://www.un.org/esa/policy/wess)

## WORLD GOODWILL

Suite 54  
3, Whitehall Court  
2EF SW1A Londres  
INGLATERRA

## BUENA VOLUNTAD MUNDIAL

120 Wall Street,  
24th, Floor  
USA Nueva York, NY 10005  
U.S.A.

## BUENA VOLUNTAD MUNDIAL

1, Rue de Varembe, 3e.  
C. P. 26  
1211-Ginebra-20  
SUIZA

[www.worldgoodwill.org](http://www.worldgoodwill.org)